

วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.องค์การบริหารส่วนตำบลวัง นำโดย นายสมภาร ช่วยรักษา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัง เป็นประธาน ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวัง โดยมีบุคลากรใน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครัวและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๙ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้ มีส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ รวมไปถึงการให้ประกาศ เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และให้บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลวังรับทราบแนวทาง Dos & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การ บริหารส่วนตำบลมีคุณธรรมสุจริต อันเป็นหนึ่งในค่านิยมอันพึงประสงค์ ๔ ประการขององค์กรคุณธรรม ได้แก่ ๑.พอเพียง คือ ความพอดี พอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเองและสังคม ๒.วินัย คือ ยึดมั่นและรับผิดชอบใน หน้าที่ของตน ๓.สุจริต คือ ซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดในความถูกต้อง เป็นธรรม ๔.จิตอาสา การเป็นผู้ที่ ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาทำ อย่างใดอย่างหนึ่ง โดยมีได้หวังผลตอบแทน รวมไปถึงให้บุคลากรทุกคน งดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การ สร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทาง จริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

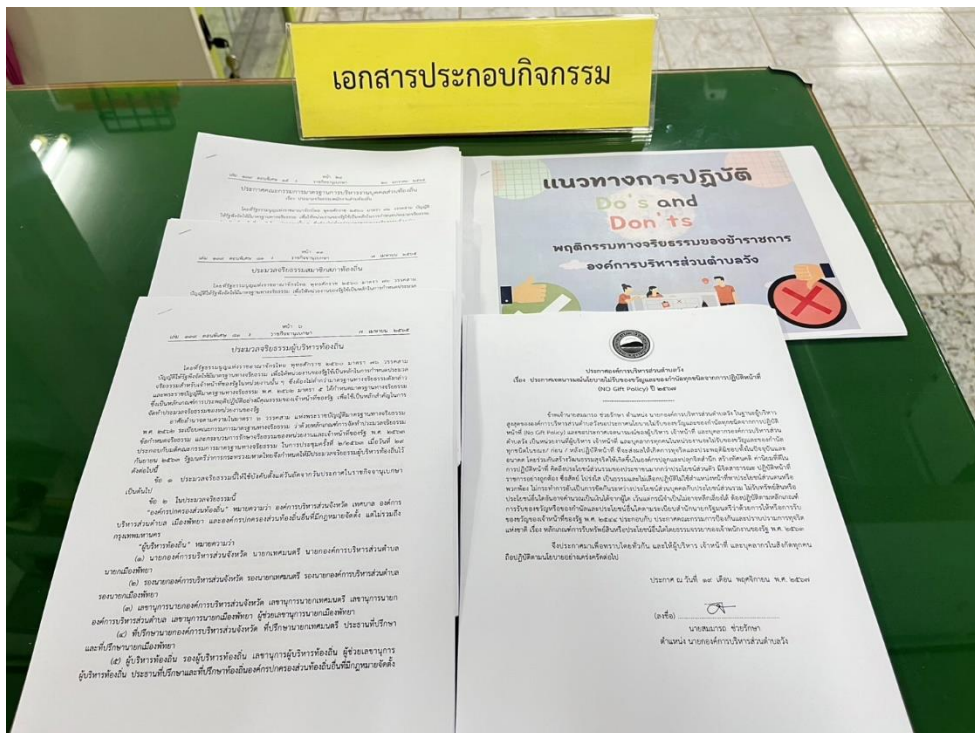
#### ภาพประกอบการจัดกิจกรรม



## ภาพประกอบการจัดกิจกรรม



## ภาพประกอบการจัดกิจกรรม



## -เอกสารประกอบการจัดกิจกรรม

### ๑.กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัง ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๘

#### กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัง

##### ๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัง

##### ๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร ที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กร ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ ดังนั้น บุคลากรจะต้องมีการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ สนับสนุนการเรียนรู้ให้มีความเหมาะสมเตรียมพร้อมรับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ตลอดเวลา ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ให้อึดติดวัตถุนิยมจนเกินไป

ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรในองค์กรได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร จึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม ในองค์กรขึ้น เพื่อส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรได้มีความรู้ทุกๆด้าน มีทัศนคติที่ดีต่องานและองค์กร มีพฤติกรรมบริการด้วยใจปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร และประชาชนในพื้นที่

##### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลวัง ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

##### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัง จำนวน ๓๓ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๓ เมษายน ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวัง อำเภอกำแพงแสน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๙. วิธีดำเนินการ

เป็นการดำเนินการในรูปแบบการจัดกิจกรรม

๑. มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. มีการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. มีการบรรยายประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. มีการบรรยายประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น

๕. มีการบรรยายประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

๖. ร่วมกันแสดงออกซึ่งสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๗. แจกแนวทาง DOs & Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มียุทธธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๒. บุคลากรในองค์กรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีแรงจูงใจในการทำงาน

๓. องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

(ลงชื่อ)

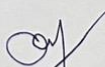


ผู้เขียน

(นางสาวพัชรดา บำรุงราษฎร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



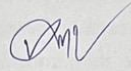
ผู้เสนอ

(นางสาวอรุมา เรืองเวช)

นิติกรชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบ

(นางสาวจิราภรณ์ พลเดช)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัง

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติ

(นายสมมาตร ช่วยรักษา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัง

กำหนดการ  
กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญ  
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัง  
วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘  
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวัง อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

---

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	-ผู้บริหารถ่ายทอดนโยบายนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๑.๕๐ น.	-บรรยายแนวทางเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ ท้องถิ่น Dos & Don'ts -บรรยายแนวทางเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตฯ -ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น -ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น -ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น
เวลา ๑๑.๕๐ - ๑๒.๐๐ น.	-กิจกรรมแสดงเชิงสัญลักษณ์ No Gift Policy ถ่ายรูปร่วมกัน -กิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตฯ

หมายเหตุ: การแต่งกายเสื้อโทนสีขาว

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างวัฒนธรรมปฏิบัติการรับของขวัญ  
 ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
 วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวัง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นาย <sup>ศรี</sup> สุพรรณรัตน์	ปลัด อบต.	
2	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	ต.อ.ว.ต.	
3	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	ก.อ.ต.	
4	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	พ.ท. น.วิ.	
5	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	ส.อ.ต.อ. ๗	
6	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	ค.น.ท.อ.วิ	
7	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	ก.อ.ต.อ. ๑	
8	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	ว.อ.ต.อ.ต.	
9	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	ว.อ.ต.อ.ต.	
10	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	น.อ.ต.อ.ต.	
11	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	น.อ.ต.อ.ต.	
12	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	น.อ.ต.อ.ต.	
13	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	น.อ.ต.อ.ต.	
14	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	น.อ.ต.อ.ต.	
15	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	น.อ.ต.อ.ต.	
16	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	น.อ.ต.อ.ต.	
17	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	น.อ.ต.อ.ต.	
18	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	น.อ.ต.อ.ต.	
19	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	น.อ.ต.อ.ต.	
20	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	น.อ.ต.อ.ต.	
21	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	น.อ.ต.อ.ต.	
22	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	น.อ.ต.อ.ต.	
23	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	น.อ.ต.อ.ต.	
24	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	น.อ.ต.อ.ต.	
25	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	น.อ.ต.อ.ต.	
26	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	น.อ.ต.อ.ต.	
27	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	น.อ.ต.อ.ต.	
28	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	น.อ.ต.อ.ต.	
29	นาย <sup>ศรี</sup> วัฒนวิทย์	น.อ.ต.อ.ต.	

## ๒. มีการขับเคลื่อนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง หน้า ๖  
ราชกิจจานุเบกษา ๗ เมษายน ๒๕๖๕

### ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษাজริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายองค์กรบริหารส่วนจังหวัด นายเทศมนตรี นายองค์กรบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายองค์กรบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายองค์กรบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

## ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์กรบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พึงรักษารักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

### ๓.ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy

-ฉบับภาษาไทย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัง  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(NO Gift Policy) ปี ๒๕๖๘

ข้าพเจ้านายสมมาตร ช่วยรักษา ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวัง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลวังขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวัง เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) .....

นายสมมาตร ช่วยรักษา

ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวัง

-ฉบับภาษาอังกฤษ



Announcement Subdistrict Administrative Organization Wang  
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from  
performing duties (No Gift Policy)  
Fiscal year 2025  
.....

I Mr. Sommat Chuayraksa Subdistrict Administrative Organization Mayor as a person The highest administration of Subdistrict Administrative Organization Wang of Subdistrict Administrative Organization Wang would like to announce a policy of not accepting gifts and all kinds of gifts from performing duties (No Gift Policy) and would like to announce the intention of those Management, officers and personnel Subdistrict Administrative Organization Wang It is an agency where executives, officers, and all personnel in the agency will not accept gifts and presents of any kind while / before / after performing their duties. That will result in corruption and misconduct both now and in the future. By jointly creating a culture of honesty in the organization, cultivating and raising awareness, creating good attitudes and values in performing duties. Think about the public interest more than personal interests, have a public mind, perform official duties correctly, honestly, transparently, fairly and without discrimination. Do not use your position to benefit yourself or those of your friends. Do not act in a conflict between personal interest and public interest. Do not accept property or any other benefits that may be calculated as income from anyone. Except in cases of necessity and unavoidability Must follow the rules for receiving gifts or gifts. and any other benefits in accordance with the regulations of the Office of the Prime Minister regarding giving or receiving gifts by government officials, B.E. 2001, together with the announcement of the National Anti-Corruption Commission on the criteria for receiving property or other benefits based on the ethics of government officials. of the state 2020

Therefore, this announcement has been made for everyone's knowledge. and to all executives, officers, and personnel under Continue to strictly follow the policy.

Announced Day 19 March 2024

(Sign) .....

Name Mr. Sommat Chuayraksa  
Subdistrict Administrative Organization Mayor

#### ๔.แจ้งพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ Dos & Don'ts

