



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**  
**(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)**

**องค์การบริหารส่วนตำบลวัง**  
**อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี**



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทำผิด  
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)**

**องค์การบริหารส่วนตำบลวัง  
อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และจุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหาย ในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการ บริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดปรับปรุง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ขึ้น

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

## สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑.๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑
๑.๒. หลักการและเหตุผล	๓
๑.๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๖
๑.๔. เป้าหมาย	๖
๑.๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๗
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๘
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๙
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๐
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๑
ส่วนที่ ๓ รายละเอียด / โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๒
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๖
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๔๖
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๘

# ส่วนที่ ๑

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

### ๑.๑.๒ แนวคิด และทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

๑. ทฤษฎีสามเหลี่ยมของการทุจริต (อุษณา ภัทรมนตรี, ๒๕๕๒:๑๒-๙) อธิบายถึงแนวคิดทฤษฎีในการศึกษาด้านการทุจริตที่นิยมอ้างอิง คือ สามเหลี่ยมของการทุจริต (Fraud Triangle) ของ Donald R Cressey ในทศวรรษ ๑๙๘๐ ที่ว่าการทุจริตมีโอกาสจะเกิดสูงหากมีเหตุการณ์หรือปัจจัยเสี่ยงการทุจริตเกิดขึ้นทั้ง ๓ ด้าน คือ

๑.๑ มีความกดดันหรือแรงจูงใจ (Pressure or Incentive) ผู้ทุจริตมีความกดดันหรือมีแรงจูงใจให้กระทำทุจริตซึ่งอาจเกิดจาก

(๑) ความกดดันในการปฏิบัติงาน เช่น กิจการกำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายโดยใช้ตัวชี้วัดผลลัพธ์ทางการเงินระยะสั้น เช่น ยอดขาย ผลกำไร ฯลฯ สูงเกินไป และหากไม่ได้จะถูกลงโทษ มักเป็นความกดดันให้ทุจริตโดยการแก้ไขรายงานและตัวเลขบัญชี

(๒) ความกดดันและแรงจูงใจส่วนตัว เช่น ความเดือนร้อนทางการเงินเฉพาะหน้าหรือจากอุปนิสัยส่วนตัว เช่น ดัดการพนัน สูรย์สุร่าย หรือเป็นคนฉลาดชอบความท้าทาย เป็นต้น

๑.๒ มีโอกาสในการกระทำผิด (Opportunity) ได้แก่ โอกาสในการกระทำทุจริตโอกาสที่จะปกปิดการกระทำ และโอกาสที่จะแปลงสภาพทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริต โอกาสในการกระทำผิดเกิดจากจุดอ่อนในการควบคุมภายในที่จะป้องกันและค้นพบการทุจริตให้ทันกาล การควบคุมแบบป้องกัน เช่น ขาดการแบ่งแยกหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อความเสียหายขององค์กรที่มีสาระสำคัญ การละเมิดหรือยกเว้นการควบคุมไม่ต้องได้รับการตรวจสอบ ขาดการควบคุมการเข้าถึงทรัพย์สินสภาพคล่อง และระบบสารสนเทศสำคัญ ส่วนการควบคุมแบบค้นพบ เช่น ไม่มีระบบร่องรอยการตรวจสอบ (Audit Trail) ทำให้สามารถทำความผิดได้โดยไร้ร่องรอย หรือตรวจพบยาก ไม่มีระบบการควบคุมแบบอัตโนมัติ หรือค้นพบได้ในเวลาเกิดจริง ไม่มีการตรวจนับทรัพย์สิน และการกระทบยอดบัญชีสำคัญทุกเดือน เป็นต้น

๑.๓ มีข้ออ้างหรือเหตุผลที่ทำให้ผู้กระทำมีความรู้สึกดีขึ้น (Rationale) เช่น อ้างด้านความจำเป็นเดือดร้อนส่วนตัว อ้างว่าเป็นประเพณีทางธุรกิจ ไม่ทราบว่าเป็นความผิด เพราะเป็นสิ่งที่ใครๆ ก็ทำหรืออ้างว่าทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เช่น ตกแต่งงบการเงินให้กำไร เพื่อให้ผู้ถือหุ้นพอใจเพราะได้รับเงินปันผล และราคาหุ้นสูง หรืออ้างว่าทำเพื่อไม่ให้กิจการล้มละลาย เป็นต้น

๑.๑.๓ ลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

๑.๑.๔ สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นการสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำการทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริต ของบุคคลเหล่านี้
- ๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
- ๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
- ๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิต เป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเช่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๑.๒ หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริต ตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือ ที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๗๖ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหา การคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติ มิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรบริหารส่วนตำบลวัง จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง



สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รวบรวมสถิติการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อปท.ว่ากระทำการทุจริตตั้งแต่ปีพ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๖๐ รวม ๑๐ ปี พบว่าบุคลากรของ อปท. หมายถึง ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต รวมทั้งสิ้น ๒๔,๗๙๑ เรื่อง มีผู้ถูกกล่าวหา ๑๓,๕๐๑ ราย ถูกกล่าวหาว่าทุจริตมากที่สุดดังตาราง

ลำดับ	หน่วยงาน	ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต/เรื่อง
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบล	๑๒,๗๘๙
๒.	เทศบาลตำบล	๗,๓๕๐
๓.	เทศบาลเมือง	๑,๘๑๘
๔.	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑,๒๗๕
๕.	กรุงเทพมหานคร	๘๗๙
๖.	เทศบาลนคร	๖๒๖
๗.	เมืองพัทยา	๕๔

ตารางที่ ๑ แสดงการกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต(๒๕๕๑-๒๕๖๐)

ที่มา : ศูนย์ประมวลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช. (ข้อมูล วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑)

จากงานวิจัย เรื่อง “แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตใน อปท. ได้สะท้อนสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตใน อปท. ซึ่งสามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตใน อปท. ได้ดังนี้

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง

ส่วนใหญ่พบว่ากระบวนการทุจริตใน อปท. เกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่ อปท. ละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับ เรื่องที่มีการให้จัดทำ และไม่จัดทำซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องที่กลุ่ม อปท. ไม่จัดทำอันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตใน อปท. ดังตัวอย่างเช่น

- ๑) อปท. ไม่ทำทะเบียนยืมเงิน ร้อยละ ๑๔
- ๒) อปท. ไม่ทำบัญชีคุมรายรับรายจ่ายพัสดุให้เป็นปัจจุบัน ร้อยละ ๑๒
- ๓) อปท. ไม่มีการทำหลักฐานในการเบิกจ่ายพัสดุ ร้อยละ ๑๓
- ๔) อปท. ไม่มีการทำการลงบัญชีรายรับรายจ่าย ร้อยละ ๑๑
- ๕) อปท. ไม่มีการทำรายงานแสดงรายรับรายจ่ายและงบทดลองเป็นรายเดือน ร้อยละ ๑๕
- ๖) อปท. ไม่มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจรับพัสดุ ตรวจสอบพัสดุ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี ร้อยละ ๑๒
- ๗) อปท. ไม่จัดให้มีการแต่งตั้งผู้แทนชุมชน หรือผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือจัดให้มีก็เป็นการจัดตั้งคนหน้าเดิมๆ ในการตรวจรับงานจ้าง ร้อยละ ๖
- ๘) อปท. ที่สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น มีญาติมารับเหมาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างใน อปท. ร้อยละ ๑๑.๕
- ๙) อปท. ได้แต่งตั้งประชาชนเข้ามาเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจรับงานจ้างบางส่วน ร้อยละ ๓๔.๗ ยังไม่เป็นที่ยอมรับของประชาชนและทุกฝ่าย

## ๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล

ข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่า การทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่า ร้อยละ ๑๒ มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตนเอง

ร้อยละ ๓๕ บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่น กับผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วนใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาผลประโยชน์

ร้อยละ ๑๐ บุคลากรของ อปท. มีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง หรือว่ามีการแก้ไขหลักฐานการเงิน

ร้อยละ ๗ บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วนมีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน เช่น การเขียนเติมจำนวนเงิน หรือการรับเงินเก็บภาษี รับเงินเก็บค่าขยะ เก็บเงินมาแล้วก็ไม่นำส่งให้คลัง ซึ่งเมื่อมีการกระทำอย่างเป็นประจำหรือบางทีพอเก็บเงินได้มากๆ ก็ไม่นำส่งหรือมีการหนีไป หรือส่วนหนึ่งเจ้าหน้าที่คลังมีการปลอมเช็คยอดจนการนำของหลวงหรือของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว ตลอดจนการปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

## ๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างของ อปท. เอง ซึ่งผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ ระบุว่า ระบบการตรวจสอบของ สตง. ไม่ทั่วถึง

ร้อยละ ๑๔.๓ ตอบว่า กฎหมายเปิดช่องว่างให้มีการทุจริตได้ โดยมีการให้สังเกตโครงสร้าง อปท. ตามรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๔๐ และในกฎหมาย อปท. ให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเพื่อให้อยู่ใน ตำแหน่งตลอด ๔ ปี ซึ่งในกรณี ที่สมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นทีมเดียวกับผู้บริหาร อปท. ทั้งหมดก็จะ เป็นช่องทาง ให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง

## ๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า มีบาง อปท. ที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิ การศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมาน้อยหรือไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและส่วนหนึ่ง พบว่าหัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็มี ความเสี่ยงในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือ บุคลากรของ อปท. ขาดความรู้ความ เข้าใจโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของ อบต.กับเทศบาลตำบล ที่ยกฐานะมาจากสุขาภิบาล ตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานท้องถิ่นมีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมายแสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของ อปท. ที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจเป็นผลทำให้ปฏิบัติ เกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

## ๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

จากการศึกษาค้นคว้า พบว่า มี อปท. ส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของ อปท. ต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น

ร้อยละ ๑๕ ไม่แจ้งงบประมาณของ อปท. ให้ประชาชนทราบและไม่ส่งข่าวสารทางราชการ ให้ประชาชนทราบ

ร้อยละ ๘ ไม่มีการประกาศในช่องทางการสื่อสารให้ประชาชนทราบในการดำเนินงานโครงการและกิจกรรม ต่างๆ ไม่มีการประกาศการดำเนินกิจกรรมและงบประมาณให้ชาวบ้านทราบเช่นกันร้อยละ ๗๕.๖ บุคลากรใน อปท. ไม่ทราบว่า ปัจจุบันมีเงินงบประมาณหรือเงินในบัญชีมีจำนวนเท่าไร

## ๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่าง ๆ

จากการศึกษาพบว่าผู้ตรวจสอบ อปท. ที่เป็น สตง. เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอ และ สตง. ส่วนกลาง มีกำลังคนเพียงแต่ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ ที่กระทำได้ก็เป็นเพียงเป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วนของ สำนักงาน ป.ป.ช. ก็เช่นเดียวกัน จึงมีข้อเสนอให้ทั้ง ป.ป.ช. และ สตง. มีอนุกรรมการ ป.ป.ช. จังหวัด และให้จัดตั้งอาสาสมัคร ป.ป.ช. ภาคประชาชนส่วนระบบการตรวจสอบภายในของ อปท. มักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นของ อปท. ไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาท้องถิ่นของ อปท. ที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับ ดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารของ อปท. ให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่กลับ พบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไป มีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

## ๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล

จากการศึกษาพบว่าใน อบต. บางแห่งยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำ หรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่นตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกีดกันผู้เสนอราคารายอื่นๆ การบีบบังคับให้ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่างๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยาน เพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพลการนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่ การงานในการแสวงหาผลประโยชน์

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่น คือ ความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งในระดับประเทศกับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนักธุรกิจ กลุ่มผลประโยชน์และนักการเมืองระดับท้องถิ่นกับข้าราชการ บุคคลกลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาคประชาชน และภาคประชาสังคมและสิ่งที่ต้องส่งเสริมก็คือ ทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อคานอำนาจอิทธิพลได้

### ๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๑.๔ เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุข แก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

# ส่วนที่ ๒

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการ: สมุดความดี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๒) โครงการ: กิจกรรม ๕ ส	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๓) กิจกรรม: ให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวัง	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑) กิจกรรม: “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.วัง	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒) โครงการ: เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อบต.วัง โดยการประชาสัมพันธ์การชำระภาษีฯ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๓) โครงการ: ส่งเสริมครอบครัวเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๔) โครงการ: เยาวชนสัมพันธ์เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑) กิจกรรม: ส่งเสริมเด็กและเยาวชนต่อต้านการทุจริต	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๕ โครงการ ๓ กิจกรรม	๑๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑) กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวัง”	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓) มาตรการ ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑) มาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒) กิจกรรม:ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓) มาตรการ: การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑) โครงการ:คัดเลือกพนักงาน อบต.วังดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒) กิจกรรม :ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณหรือมีจิตสาธารณะ	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑) มาตรการ : ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒) มาตรการ:แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ ๒	รวม	๔ กิจกรรม ๕ มาตรการ ๒ โครงการ		๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน	๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารให้ประชาชนทราบ”	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒) กิจกรรม : เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของ อบต.”	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑) กิจกรรม:การดำเนินงานศูนย์ รับเรื่องราวร้องทุกข์ ของ อบต.วัง	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒) มาตรการกำหนดขั้นตอน/ กระบวนการร้องเรียน	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓) มาตรการ:แก้ไขเหตุการณ์ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ด้านการ บริการงานสาธารณูปโภคและ สาธารณูปการ ของ อบต.	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชน มีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) มาตรการ แต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนา อบต.	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒) มาตรการ: แต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็นกรรมการ ตรวจรับงานจ้าง	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒) กิจกรรม: การติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม แผนพัฒนาขององค์การบริหาร ส่วนตำบลวัง	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
มิติที่ ๓	รวม	๓ กิจกรรม ๖ มาตรการ	-	-	-	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑) โครงการ:จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒) กิจกรรม:การติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑) มาตรการ:ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒) กิจกรรม:การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓) กิจกรรม:การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑) โครงการ:ส่งเสริมความรู้ด้านกฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒) กิจกรรม:ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	✓	✓	✓	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑) กิจกรรม:ส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
มิติที่ ๔	รวม	๒ โครงการ ๕ กิจกรรม ๑ มาตรการ	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

# ส่วนที่ ๓

## ส่วนที่ ๓

### มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสมุดความดีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐาน ในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน ยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่อย่างไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างโดยให้พนักงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแล การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมายและเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๕. ระยะเวลา

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนเขียนสมุดบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์

๖.๒ รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย

๑๐.๒ มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้

๑๐.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

๑.๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรม ๕ ส.

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันทั้งหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ต่างมุ่งพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มผลผลิต และกิจกรรมหนึ่งที่ได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลายในการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับหน่วยงาน คือ กิจกรรม ๕ ส. ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และ สร้างนิสัย ซึ่ง ๓ ส. แรกเป็นการพัฒนาสถานที่ ส่วน ๒ ส. หลัง เป็นการพัฒนาคน ซึ่ง ๕ ส. เป็นกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ ประโยชน์ที่เห็นได้ชัดเจนของการดำเนินกิจกรรม ได้แก่ สถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมการทำงานสะอาด ปราศจากสิ่งสกปรก บุคลากรมีสุขภาพกายและจิตที่ดี บุคลากรมีระเบียบวินัยมากขึ้น การขจัดความสิ้นเปลืองของทรัพยากรคน วัสดุและงบประมาณ และการลดการเก็บเอกสารที่ซ้ำซ้อนลง นอกจากนี้ ๕ ส. ยังช่วยลดต้นทุนของหน่วยงานลงอีกด้วย การดำเนินกิจกรรม ๕ ส. จึงก่อให้เกิดการทำงานที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความปลอดภัย ตลอดจนสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของพนักงาน สร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้กับประชาชน ผู้ใช้บริการ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลวัง จึงได้จัดให้มีโครงการ ๕ ส. ขึ้น เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของข้าราชการและพนักงาน และเพิ่มคุณภาพงานบริการให้มีมาตรฐาน เพื่อให้บริการแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และมีวินัยในการปฏิบัติงาน ให้มีความสำคัญต่อการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ เพื่อนำกิจกรรม ๕ ส. มาปรับปรุงการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัดอบต.วัง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานให้แก่พนักงานในอบต.

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลวัง ได้ทำกิจกรรม ๕ ส. (สะสาง สะอาด สะดวก สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ก. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากขั้นตอนการ สะสาง

- ขจัดความสิ้นเปลืองของทรัพยากร ไม่ว่าจะเป็นกำลังคน งบประมาณ

อาคารสถานที่ อุปกรณ์เครื่องใช้ ตู้เก็บเอกสาร ฯลฯ

- เหลือเนื้อที่ใส่สอยไปทำอย่างอื่นได้

- ที่ทำงานดูกว้างและโล่งขึ้น สะอาดตามากยิ่งขึ้น เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีสุขภาพจิตที่ดี

- ขจัดความผิดพลาดจากการทำงานและจัดสภาพแวดล้อมไม่ดี

ข. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากขั้นตอนการทำให้ สะดวก

- ขจัดการค้นหาที่เกิดขึ้นอยู่บ่อย ๆ

- เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- ตรวจสอบสิ่งต่าง ๆ ได้ง่ายขึ้น เน้นคำว่า "หยิบก็ง่าย หายก็รู้ ดูก็งามตา"

- เกิดภาพพจน์ที่ดีของอบต.คันธุลี

ค. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากขั้นตอนการทำให้ สะอาด

- เกิดสภาพแวดล้อมที่ดี นำทำงาน

- ขจัดความสิ้นเปลืองของทรัพยากร

- เพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือเครื่องใช้ ลดปัญหาการขัดข้องหรือเสียบ่อย

ของครุภัณฑ์

ง. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากขั้นตอนการทำให้ถูก สุขลักษณะ

- สถานที่ทำงานเป็นระเบียบ เรียบร้อย น่าทำงาน
  - สุขภาพที่ดีของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งร่างกายและจิตใจ
  - ความภาคภูมิใจในควมมีชื่อเสียงของสำนักงาน ซึ่งเป็นผลจากการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงของพนักงานทุกคน
  - คุณภาพที่ดีของการบริการประชาชน และการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
- จ. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากขั้นตอนการ สร้างนิสัย
- พนักงานทุกคนของอบต. คำนึงถึงเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

มกราคม-ธันวาคม ของทุกปี สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัง

## ๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. วิธีการติดตามประเมินผลโครงการ

๘.๑ การประเมินผลการดำเนินกิจกรรม

๘.๒ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

## ๙. ตัวชี้วัด

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และมีวินัยในการปฏิบัติงาน ให้มีความสำคัญต่อการพัฒนา  
งานอย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบลได้ใช้กิจกรรม ๕ ส.มาปรับปรุงการปฏิบัติงานในสำนักงาน

๓. พนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงาน

### ๑.๑.๓. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวัง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสีย ต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจ ที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปัจจุบัประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวัง จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลวัง เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบลวัง เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

#### ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวัง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวัง”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสิ่งคัมภีร์ใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้น ได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่ง ในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชน ในท้องถิ่นและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประกอบด้วย มีปัจจัยน่านับการที่คอยยั่ววนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารภ เกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มช่องทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต อย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ )

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

### ๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๑๐.๒ การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๑๐.๓ มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี จำนวน ๑ ฉบับ
- ๑๐.๔ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ๑๐.๕ ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๑.๒.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้

๑ ชื่อโครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัง โดยการ ประชาสัมพันธ์ การชำระภาษี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดเก็บรายได้และเป็นภารกิจที่จะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นและมีฐานะการคลังที่เข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ในอนาคต

ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวัง จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัง โดยการประชาสัมพันธ์ การชำระภาษี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ เพื่อเพิ่มรายได้และสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์และขั้นตอนให้กับประชาชนทราบ และสามารถชำระภาษีตามกำหนดระยะเวลา โดยจัดทำเอกสารเพื่อแจกให้กับประชาชน เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีในเรื่องของการมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการเสียภาษีและค่าธรรมเนียมทุกประเภท และจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับประชาสัมพันธ์ พร้อมเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ของ อบต. ให้ประชาชนที่อยู่ในข่ายที่ต้องเสียภาษีให้ทราบอย่างทั่วถึง และถูกต้อง รวมทั้งประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง ในทุกชุมชนในตำบล ส่วนผู้ที่ยอยู่นอกเขตตำบล ประชาสัมพันธ์โดยการส่งจดหมายทางไปรษณีย์

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัง ให้ประชาชนเสียภาษีภายในกำหนดระยะเวลา

๒. เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัง โดยสามารถจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียมได้อย่างทั่วถึง ครบถ้วน ถูกต้องเป็นธรรมและสะดวกรวดเร็ว

๓. เพื่อเป็นการกระตุ้นประชาชนให้มีการตื่นตัวในการเสียภาษีมากขึ้น

๔. เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการชำระภาษีมากขึ้น

๕. เพื่อให้ประชาชนได้รู้ระยะเวลาในการชำระภาษี แต่ละประเภท

### ๔. เป้าหมาย

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ :

- เพื่อจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ชำระภาษี
- เพื่อจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ :

- องค์การบริหารส่วนตำบลวัง สามารถจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่

และค่าธรรมเนียมตาม พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ได้ตามเป้าหมายส่งผลให้มีงบประมาณในการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้นเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์การชำระภาษี

๓. จัดทำป้ายไว้นิล ประชาสัมพันธ์

๔. ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและระยะเวลาการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ

ให้ประชาชนทราบ สำหรับผู้ที่ยอยู่นอกเขตตำบลให้แจ้งทางไปรษณีย์

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ บริเวณทางเข้า อบต. , บริเวณศาลาหมู่บ้าน ๘ หมู่บ้าน และ บริเวณชุมชนในหมู่บ้าน ๘ หมู่บ้าน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ระยะเวลาดำเนินการ เดือน ธันวาคม – เมษายน (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณ**

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐/ปี

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวัง อำเภอนำคนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. มีสื่อประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดีแก่ประชาชน
๒. ประชาชนผู้มีหน้าที่ชำระภาษี ได้รับทราบห้วงระยะเวลาในการชำระภาษี
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลวัง มีรายได้จากการจัดเก็บเองเพิ่มขึ้น
๔. สามารถลดการค้างชำระภาษีและมีลูกหนี้ที่ค้างชำระภาษีน้อยลง

**๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมครอบครัวเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบและความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชนให้มีความสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญาและความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมครอบครัวเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน ให้สามารถพึ่งพาตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้ประชาชนนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน และเยาวชนในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดอบรม/บรรยายให้ความรู้ และถ่ายทอดประสบการณ์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงโดยวิทยากรในชุมชน
๒. ศึกษาดูงานการดำเนินการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่ประสบความสำเร็จในชุมชน
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/แนวคิดเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖ ) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผน/มอบนโยบาย
๒. แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณานำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือสถานศึกษาในสังกัดของ อปท. หรือ ที่ อปท. ให้การอุดหนุน
๓. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางของคณะทำงานฯ
๔. ติดตามการดำเนินการ
๕. สรุปผลการดำเนินการ

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการนำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือสถานศึกษาในสังกัดของ อปท. หรือ ที่ อปท. ให้การอุดหนุน
๒. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๑.๓.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านทุจริต

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมเด็กเยาวชนต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่มีผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อประเทศ ดังนั้นการปลูกจิตสำนึกของคนในชาติให้มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งที่เด็กและเยาวชนที่จะต้องสร้างชาติในอนาคต โดยส่งเสริมให้เยาวชนมีความตระหนักในปัญหาการทุจริต และเกิดจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมสภาเด็กเยาวชนต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในเด็กเยาวชนของชุมชนและเกิดการขยายผลไปสู่กลุ่มเด็กและเยาวชนในชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับเด็กและเยาวชน
๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขอรับความเห็นชอบและขออนุมัติโครงการฯ
๒. ทำหนังสือเชิญประชุมและทำความเข้าใจโครงการกับผู้อำนวยการในเขตพื้นที่
๓. ประสานวิทยากรให้ความรู้
๓. ดำเนินการตามกิจกรรม และรูปแบบที่กำหนด
๔. สรุปติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑. สภาเด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
๒. สภาเด็กและเยาวชนเกิดจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม เกิดการขยายผลไปสู่กลุ่มเด็กและเยาวชนในชุมชนต่อไป

๑.๓.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเยาวชนสัมพันธ์ เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรธรรมชาติเป็นสิ่งที่สำคัญต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ ไม่ว่าจะเป็น น้ำ ป่าไม้ แร่ธาตุ ซึ่งนับวันจะหมดลง เนื่องจากมนุษย์ไม่ได้ตระหนักถึงคุณค่าและการบำรุงรักษา จะเห็นได้จากปัจจุบันปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อมมีมากขึ้น ทำให้น้ำเสีย อากาศเป็นพิษ ขยะล้นเมือง อันเนื่องมาจากการขาดจิตสำนึกของมนุษย์ ที่มีต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญและต้องได้รับการพัฒนาทุกๆ ด้าน ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ให้เจริญเติบโตเป็นพลเมืองดีที่จะเป็นกำลังในการพัฒนาท้องถิ่น และประเทศชาติต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และปัญหาที่จะได้รับผลกระทบจากการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการเยาวชนสัมพันธ์ เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลุกจิตสำนึกให้แก่เด็กและเยาวชน มีความตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีจิตสำนึกที่จะอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เป็นสมบัติของชาติ

๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกสาธารณะ รู้จักเสียสละ และรู้จักแบ่งปัน

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

แหล่งเรียนรู้ธรรมชาติที่กำหนดตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน

๒. ประสานงานวิทยากรที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. ประสานงานสถานที่จัดอบรม และสถานที่จัดกิจกรรม

๔. ดำเนินโครงการจัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้

๕. สรุปรายงานติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑. เด็กและเยาวชนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. เด็กและเยาวชนมีความตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเกิดจิตสำนึกที่จะอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เป็นสมบัติของชาติ

๓. เด็กและเยาวชนเกิดจิตสำนึกสาธารณะ รู้จักเสียสละ และรู้จักแบ่งปัน



## มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวัง”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้น ได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูประบบและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่ง ในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชน ในท้องถิ่นและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถ เกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ )

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

### ๑๐. ดัชนีชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๑๐.๒ การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๑๐.๓ มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี จำนวน ๑ ฉบับ
- ๑๐.๔ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ๑๐.๕ ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการดังนี้

๑. กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่ง ของการบริหารผลการปฏิบัติ ราชการซึ่งใช้หลักการ การให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค้การบริหารส่วน ตำบลวัง ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ได้กำหนดให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเพื่อทำหน้าที่พิจารณา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ด้วยเหตุนี้เอง จึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล โดยแต่งตั้งปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการ เจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล โดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้า ส่วนราชการ เป็นกรรมการ และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชา ได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล รวบรวมและเสนอผลการ พิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พิจารณาทบทวนผลการพิจารณา การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเสนอ มา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม-เมษายน และ กันยายน-ตุลาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด งานนักทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

๑.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลวัง มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหา รายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่ อบต.จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้อง บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๘/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของ อบต.ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมี ส่วนรวมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสีย ทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของ อบต. เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชน ได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างของ อบต.ทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของ อบต.
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของ อบต.ที่ดำเนินการตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง และชุมชนต่างๆ ภายในเขต อบต.

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
  - ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
  - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
  - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
  - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
  - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
  - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ อบต. ได้แก่ ทางวิทยุชุมชน บอร์ด ประชาสัมพันธ์ หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๒. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

๓. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๔. สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ประชาชนในพื้นที่เขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใสยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีระบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเชื่อมั่นในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้มีการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบต่างๆ ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างเกณฑ์มาตรฐานหรือมีเครื่องมือการปฏิบัติงานที่ความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๒. จัดให้มีและปรับปรุงการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ ให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๓. จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิด ภายในสถานที่ให้บริการ

๔. จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชันห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๕. จัดให้มีป้ายสามภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษามาลายูกลาง

๖. มีการนำระบบออนไลน์ ซอฟต์แวร์ สกอร์การ์ด สมาร์ท บ็อกซ์ (Scorecard Smart Box) มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการให้บริการประชาชน (Services Level Agreement : SLA)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีระบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน
๒. มีระบบการทำงานให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๓. ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐
๔. ลดจำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ



๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำมาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลวัง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๑) ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๒) จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๓) จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๔) จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๕) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพัก

กลางวันและในวันหยุดราชการ

๕) การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๔. ประกาศเปิดเผยข้อมูลและมาตรฐานการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๕. ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

๒. มีแผนภูมิแสดงข้อมูลการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของ องค์การบริหารส่วนตำบลวัง เพิ่มขึ้น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการมอบอำนาจ สั่งการ อนุมัติ อนุญาต หรือปฏิบัติราชการแทน

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ต้องมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน องค์กรบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน องค์กรบริหารส่วนตำบล

๒. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร / ปลัด อบต./ รองปลัด อบต. หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบล

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ แต่งตั้ง ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจ

๒. แจ้งเวียนผู้รับมอบอำนาจและทุกหน่วยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เปิดเผยต่อสาธารณชน

๔. ผู้รับมอบอำนาจรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของ ผู้มีอำนาจใน องค์กรบริหารส่วนตำบล และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน

๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

๑.โครงการคัดเลือกพนักงาน อบต.วัง ตีเตน

๒.หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัง ตระหนักถึงคุณค่าการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท มีความประพฤติที่เหมาะสมตามกรอบและแนวทางของข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๓.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและส่งเสริมพนักงานที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม

จริยธรรมให้สังคมได้รับรู้และเป็นเกียรติประวัติราชการ เสริมสร้างขวัญกำลังใจข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน

๔.เป้าหมาย

๓.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังผู้ประพฤติปฏิบัติดี ในการปฏิบัติราชการดีเด่น

๓.๒ กระตุ้นจิตสำนึกของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัง ให้เกิดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติราชการ และบริการประชาชนด้วยความรับผิดชอบ

๕.วิธีการดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๔.๒ ผู้ได้รับการเสนอชื่อพนักงานดีเด่น จะต้องได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานในหน่วยงานแบ่งเป็น

-พนักงานส่วนตำบลดีเด่น

-พนักงานจ้างดีเด่น

-การมีส่วนร่วมดีเด่นของพนักงาน

๔.๓ ให้ผู้อำนวยการกอง/สำนัก เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่น

๔.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องดำเนินการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี อบต.วัง

๔.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๓-๒๕๖๔

๗.สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัง อำเภอนำคนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๙.๑ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัง มีจิตสำนึก เกิดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติราชการ และบริการประชาชนด้วยความรับผิดชอบ

๙.๒ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

## ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำ ในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลวัง
๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลวัง ตระหนักถึงการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และการมีจิตสาธารณะ
๓. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๔. เป้าหมาย

- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลวัง
- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๒. ประสานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบลวัง เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๓. จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ดังนี้
  - ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น (ประชาชน)
  - ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การจักสาน (ประชาชน)
  - ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น เพลงพื้นบ้าน (ประชาชน)
  - ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การสอนกลองยาว (ประชาชน)
  - ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมการแสดงกลองยาว (เด็กและเยาวชน)
๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๕. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป
๖. สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานศาสนาและวัฒนธรรม สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ จิตสาธารณะหรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๒. ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลวัง มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของบุคคลที่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

## ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ด้านการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินกิจการต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้นการดำเนินการบริหารจัดการต่างๆ ต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนตำบลวัง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือมาตรการและนำไปปฏิบัติ
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรใน องค์กรการบริหารส่วนตำบลวัง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรการบริหารส่วนตำบลวัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

#### ๑. ประชุมหน่วยงาน

๒. กำหนดข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร โดยมีกรอบดังนี้

- ห้ามเรียกรับเงิน เรียไ ร หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มาใช้บริการ
- ห้ามปฏิบัติหน้าที่เอื้อประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติแก่บุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิด และพวกพ้อง
- ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค

#### ๓. ประกาศให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

#### ๔. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี

#### ๕. กำกับติดตามมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๖. รายงานผลต่อผู้บริหาร เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคเป็นข้อมูลในการดำเนินการปรับปรุงข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีต่อไป



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร
- ลดข้อร้องเรียนของบุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับเรื่องการทุจริต

**๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ  
ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

**๒. หลักการและเหตุผล**

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจ  
ข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับ  
การใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.)  
และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลจึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้นเพื่อส่งเสริม  
สนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ให้มีประสิทธิภาพ

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ องค์กรบริหารส่วนตำบล จากหน่วยงานภาครัฐ  
และองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์กรบริหารส่วนตำบล

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ  
อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะทำงาน LPA
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA
- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒. รายงานผลการให้ความร่วมมือให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีการ ที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าในการกิจการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระ เต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถ นำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต

จึงได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงาน โปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
๒. จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๓. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปธุรกิจรายจ่ายประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๑๐. ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา

#### ๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

##### ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

##### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

##### ๒. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบัน เป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นผลประโยชน์ของตนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวก ของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และยังคงมองเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่าหรือในบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉย และไม่ยากเข้าไปยุ่งเกี่ยว นอกจากนี้สภาพปัญหาบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาคประชาชน

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

##### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน
๒. ส่งเสริมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

##### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

##### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

##### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ชุมชนต่างๆ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ เว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามเวทีชาวบ้านในโอกาสต่างๆ หรือกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชุมชนเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ
๔. สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต
๕. เชิญผู้แทนของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เป็นร่วมสังเกตการณ์ในขั้นตอนต่างๆ ของกระบวนการบริหารงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน  
อย่างน้อย ๓ แห่ง

๒. มีชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตเกิดขึ้น

# คู่มือการใช้งาน e-PlanNACC

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จัดทำโดย

สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล

สำนักงาน ป.ป.ช.

ปรับปรุงเมื่อ 12 พฤศจิกายน 2561

## คู่มือการใช้งาน e-PlanNACC สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น


1. รู้จักระบบ e-PlanNACC หน้า 3
2. สิ่งที่จะต้องเตรียมการ หน้า 4
3. วิธีเข้าใช้งานระบบ หน้า 5
4. รหัสผู้ใช้งานและรหัสผ่าน Username & Password หน้า 8
5. ข้อมูลพื้นฐาน profile หน้า 10
6. การบันทึกโครงการ/กิจกรรม หน้า 13
7. การแก้ไขโครงการ/กิจกรรม หน้า 15
8. การรายงานผลการดำเนินงาน หน้า 18
9. ผลการประเมิน หน้า 23
10. การออกรายงาน หน้า 24
11. ลืมรหัสผ่าน หน้า 28
12. ประเด็นปัญหาและคำถามที่พบบ่อย หน้า 31
13. ติดต่อสอบถาม หน้า 33



## 1. รู้จักระบบ e-PlanNACC



ระบบ e-PlanNACC เป็นแอปพลิเคชันบนเว็บไซต์ที่ออกแบบและพัฒนาโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อรองรับการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง โดยมีการประมวลผลและคำนวณในรูปแบบ Real Time มีผู้ใช้งาน ได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา กรุงเทพมหานคร) และมีสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้กำกับดูแล ซึ่งประชาชนสามารถติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบดังกล่าวได้เช่นกัน

สำหรับขั้นตอนการเข้าระบบ e-PlanNACC ควรใช้งานเว็บเบราว์เซอร์ Google Chrome หรือสัญลักษณ์  เพื่อจะได้ดำเนินการเต็มประสิทธิภาพ

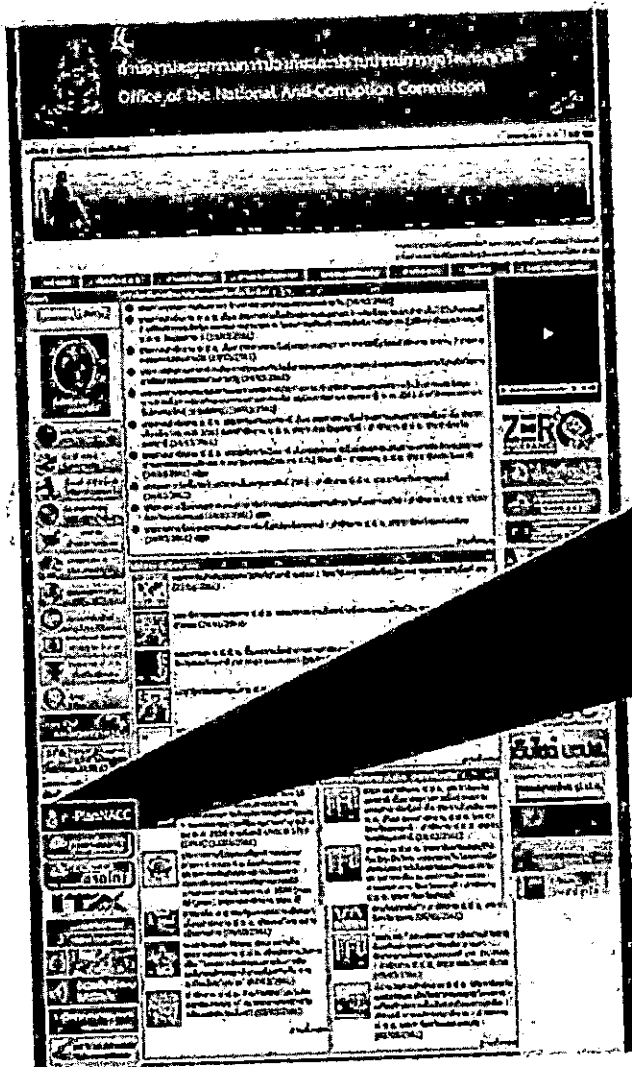
## 2. สิ่งที่จะต้องเตรียมการ

ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่ได้รับมอบหมายในการบันทึกข้อมูลโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรจัดเตรียมเล่มแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

โดยการนำข้อมูลทุกโครงการ/กิจกรรม ตามจำนวนที่มีอยู่ภายใน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มาบันทึกไว้ในระบบ e-PlanNACC ซึ่งรายละเอียดการบันทึกข้อมูลต่างๆ และวิธีการเข้าใช้งานโปรดดูที่หัวข้อ วิธีการเข้าใช้งานระบบ เป็นต้นไป

### 3. วิธีใช้งานระบบ

1. เปิดเว็บเบราว์เซอร์  ไปที่ [www.nacc.go.th](http://www.nacc.go.th)



2. คลิกที่แบนเนอร์



 e-PlanNACC

3.เมื่อเปิดแบนเนอร์



e - PlanNACC

แล้วจะปรากฏรายละเอียด

คำชี้แจงต่างๆ ดังนี้

คู่มือการใช้งานระบบ e-PlanNACC

Download >>>>

หากใช้งานครั้งแรกให้  
คลิก เพื่อศึกษาวิธีการใช้  
งานระบบอย่างละเอียด

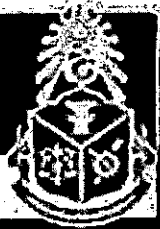
รหัสผู้ใช้งาน Username

Click here >>>>

หากไม่ทราบรหัส Username  
ให้คลิก (รายละเอียดดูที่หัวข้อ  
4 รหัสผู้ใช้งานและรหัสผ่าน  
Username & Password”  
หน้า 8)

e - PlanNACC

เข้าสู่ระบบ >>>>



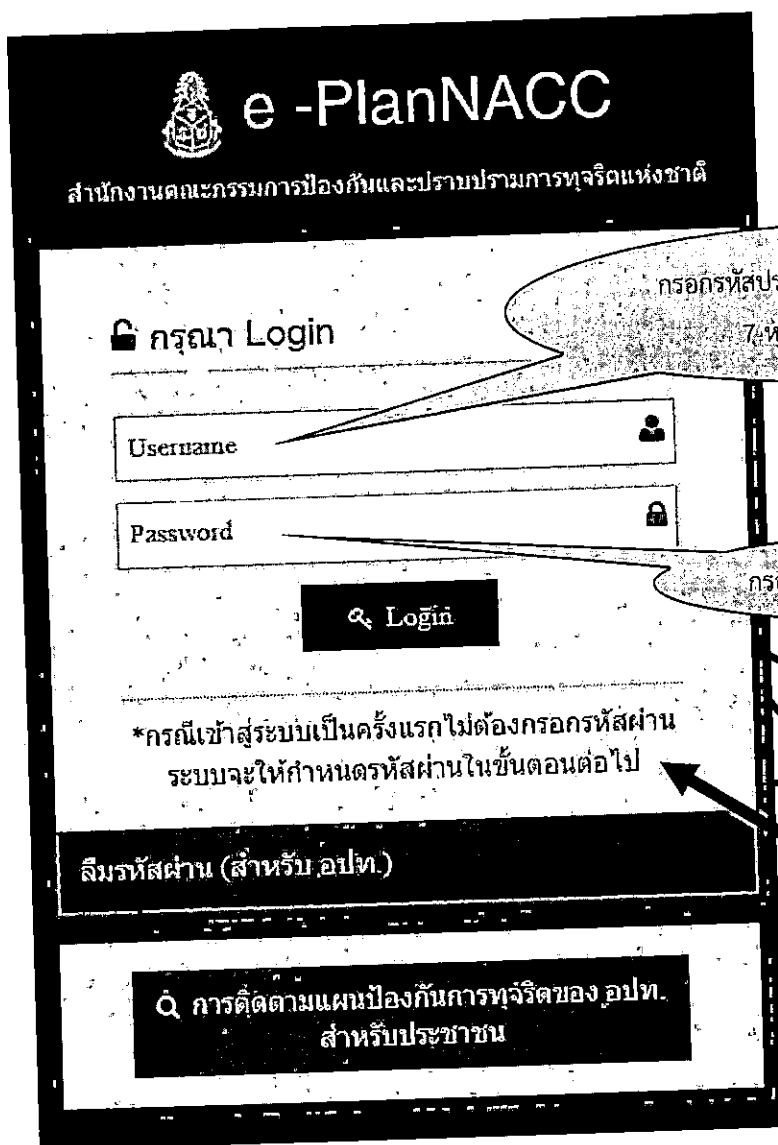
เมื่อเข้าใจวิธีการใช้งาน  
และทราบรหัส Username  
ให้คลิกเพื่อเข้าใช้งาน

4. เมื่อคลิกเปิดแบนเนอร์



จะปรากฏหน้าจอ

ให้ Login เข้าสู่ระบบดังภาพ



e-PlanNACC  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

กรุณา Login

Username

Password

Login

\*กรณีเข้าสู่ระบบเป็นครั้งแรกไม่ต้องกรอกรหัสผ่าน ระบบจะให้กำหนดรหัสผ่านในขั้นตอนต่อไป

ลิ้งรหัสผ่าน (สำหรับ อปท.)

การติดตามแผนป้องกันการทุจริตของ อปท. สำหรับประชาชน

กรอกรหัสประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 7 หลัก ในช่อง Username

กรอกรหัสผ่าน (Password) ที่กำหนดไว้

เข้าใช้ครั้งแรก  
ไม่ต้องกรอก  
**Password**

5. คลิกปุ่ม **Login** เพื่อเข้าสู่ระบบ

## 4. รหัสผู้ใช้งานและรหัสผ่าน Username & Password

### 4.1 ที่มาของรหัสผู้ใช้งาน หรือ Username

รหัส Username คือ รหัสประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (7 หลัก) ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ หากจำไม่ได้ สามารถย้อนกลับไปค้นหาได้ที่แบนเนอร์



หรือ ค้นหาได้ที่ <http://www.dla.go.th/servlet/InfoServlet>

หากคลิกที่แบนเนอร์ดังกล่าวหรือเข้าเว็บไซต์ดังกล่าวแล้ว จะปรากฏ

หน้าจอดังภาพ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
Department of Local Administration

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวประชาสัมพันธ์

รหัสองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รหัสอปท.   
 ชื่ออปท.   
 ประเภท อปท.   
 จังหวัด   
 อำเภอ

พิมพ์ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อค้นหารหัส เช่น  
 องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างทอง จ.นครสวรรค์  
 ให้พิมพ์เฉพาะ "อ่างทอง"

คลิกปุ่มค้นหา

นำไปกรอกที่ช่อง Username


ผลการค้นหา

รหัสอปท.	ชื่ออปท.	อำเภอ	จังหวัด
6620118	องค์การบริหารส่วนตำบล อ่างทอง	เมืองกำแพงเพชร	กำแพงเพชร
6600514	องค์การบริหารส่วนตำบล อ่างทอง	บรรพตพิสัย	นครสวรรค์
6770307	องค์การบริหารส่วนตำบล อ่างทอง	ทับสวเข	ประจวบคีรีขันธ์
6560311	องค์การบริหารส่วนตำบล อ่างทอง	เชิงคำ	พะเยา
5931103	เทศบาลตำบล อ่างทอง	ศรีนครินทร์	พัทลุง
2150101	องค์การบริหารส่วนจังหวัด อ่างทอง	เมืองอ่างทอง	อ่างทอง
4150102	เทศบาลเมือง อ่างทอง	เมืองอ่างทอง	อ่างทอง

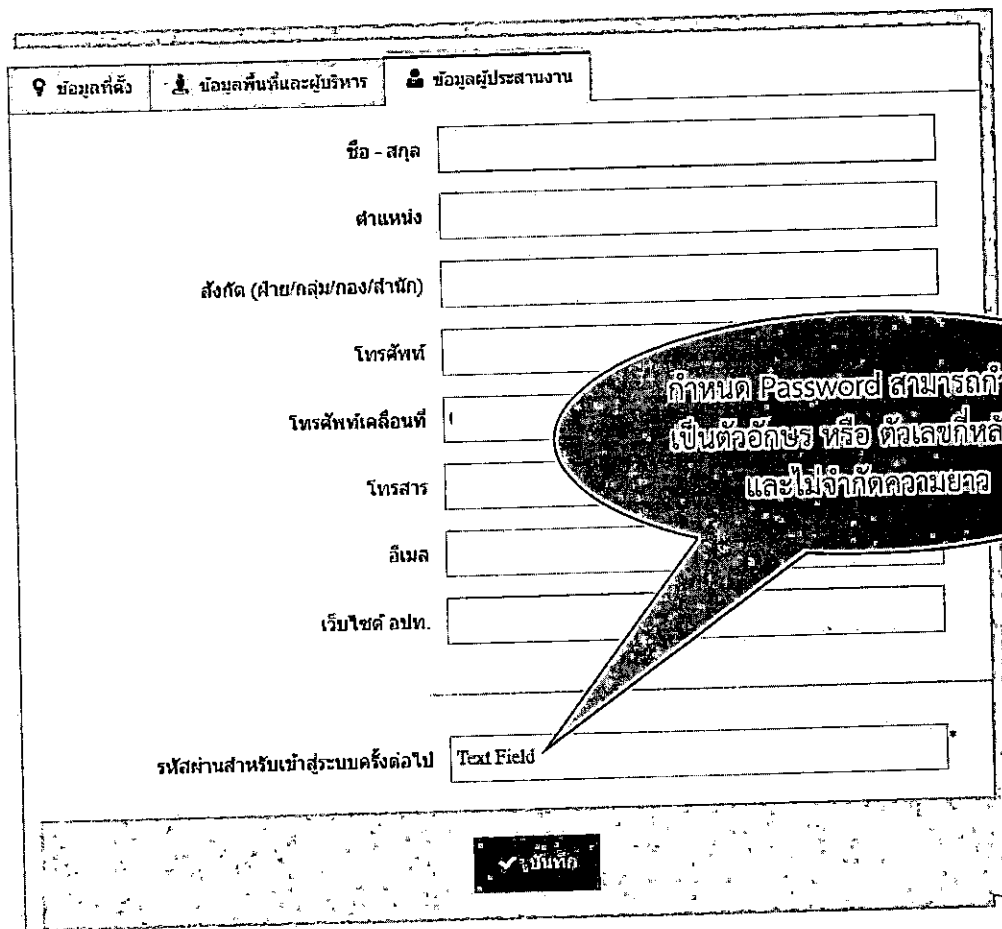
◀ ◀ ข้อมูลที่ 1 - 7 จาก 7 ▶ ▶

## 4.2 ที่มาของรหัสผ่าน หรือ Password

รหัส Password คือ รหัสผ่านที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องกำหนดเองเมื่อเข้าใช้งานระบบในครั้งแรก

การกำหนด Password กรณีเข้าใช้งานระบบ หรือ Login เป็นครั้งแรก ให้กรอกข้อมูลพื้นฐานให้ครบทั้ง 3 ประเภท ได้แก่ ข้อมูลที่ตั้ง ข้อมูลพื้นที่และผู้บริหาร และข้อมูลผู้ประสานงาน ซึ่งการกำหนด Password อยู่ที่แท็บ “ข้อมูลผู้ประสานงาน” เมื่อกำหนดเสร็จแล้วให้คลิก  บันทึก

รายละเอียดปรากฏหน้าจอดังภาพ



ข้อมูลที่ตั้ง | ข้อมูลพื้นที่และผู้บริหาร | ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง

สังกัด (ฝ่าย/กลุ่ม/กอง/สำนัก)

โทรศัพท์

โทรศัพท์เคลื่อนที่


โทรสาร

อีเมล

เว็บไซต์ อปท.

รหัสผ่านสำหรับเข้าระบบครั้งต่อไป


กำหนด Password สามารถกำหนดเป็นตัวอักษร หรือ ตัวเลขที่สลับกันได้ และไม่จำกัดความยาว

 บันทึก

## 5. ข้อมูลพื้นฐาน / Profile

### ข้อมูลพื้นฐาน / Profile

ข้อมูลพื้นฐาน / Profile เป็นข้อมูลที่จำเป็นต้องกรอกเมื่อเข้าใช้งานครั้งแรก เพื่อให้ทราบข้อมูลทั่วไป และผู้ประสานงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สำหรับสำนักงาน ป.ป.ช. จะได้ติดต่อประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นแหล่งในการกำหนดหรือเปลี่ยนรหัสผ่าน Password เพื่อเข้าสู่ระบบอีกด้วย

สำหรับการบันทึก/แก้ไขข้อมูลพื้นฐาน มีจำนวน 3 ประเภท ได้แก่ ข้อมูลที่ตั้ง ข้อมูลพื้นที่และผู้บริหาร และข้อมูลผู้ประสานงาน หากกรอกข้อมูลพื้นฐานครบถ้วนแล้วเสร็จ ให้คลิกปุ่ม  รายละเอียดปรากฏดังภาพ

ข้อมูลพื้นฐาน > สมทบแบบข้อมูลพื้นฐานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลที่ตั้ง | ข้อมูลพื้นที่และผู้บริหาร | ข้อมูลผู้ประสานงาน

↓

1. กด ข้อมูลที่ตั้ง

ข้อมูลที่ต้องบันทึก

1. จังหวัด
2. อำเภอ
3. ประเภท อปท.
4. ขนาด
5. ชื่อ อปท.
6. ที่ตั้งที่ทำการ

จังหวัด กรุงเทพมหานคร

อำเภอ กรุงเทพมหานคร

ประเภท อปท. กรุงเทพมหานคร

ขนาด กรุงเทพมหานคร

ตำบล กรุงเทพมหานคร

ปีงบประมาณ กรุงเทพมหานคร

ชื่อพื้นที่

ที่ตั้งที่ทำการ



📍 ข้อมูลที่ตั้ง	👤 ข้อมูลพื้นที่และผู้บริหาร	🏢 ข้อมูลผู้ประกอบการ
ขนาดพื้นที่ให้บริการ : ตร.กม.		Text Field
2. กค ข้อมูลพื้นที่และผู้บริหาร กค		Text Field
รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน : บาท		Text Field
รายได้จากเงินอุดหนุน : บาท		Text Field
ชื่อผู้บริหารท้องถิ่น (ชื่อ-สกุล)		Text Field
ชื่อปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ชื่อ-สกุล)		Text Field

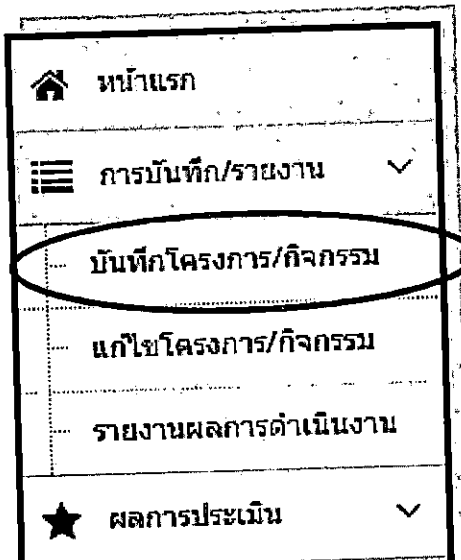
**ข้อมูลที่ต้องบันทึก**

1. ขนาดพื้นที่ให้บริการ
2. ประชากรในพื้นที่
3. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน
4. รายได้จากเงินอุดหนุน
5. ชื่อผู้บริหารท้องถิ่น
6. ชื่อปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลที่ตั้ง	ข้อมูลพื้นที่และผู้บริหาร	ข้อมูลผู้ประสานงาน
ชื่อ - สกุล	Text Field	3. กด ข้อมูลผู้ประสานงาน
ตำแหน่ง	Text Field	
สังกัด (ฝ่าย/กลุ่ม/กอง/สำนัก)	Text Field	4. กรอกข้อมูลให้ครบทุกช่อง แล้วกดปุ่ม <b>บันทึก</b> เพื่อทำการบันทึก
โทรศัพท์	Text Field	
<b>ข้อมูลที่ต้องบันทึก</b>		
1. ชื่อ-สกุล	5. โทรศัพท์เคลื่อนที่	
ของผู้ประสานงาน	6. โทรสาร	
2. ตำแหน่ง	7. อีเมลล์	
3. สังกัด	8. เว็บไซต์ อปท.	
4. โทรศัพท์	9. รหัสผ่าน	
เว็บไซต์ อปท.	Text Field	
รหัสผ่านสำหรับเข้าสู่ระบบครั้งต่อไป	Text Field	<p>-ในขั้นตอนนี้ ระบบกำหนดให้ตั้งรหัสผ่าน (Password) สำหรับการเข้าใช้ระบบในครั้งต่อไป</p>
<b>บันทึก</b>		

## 6. การบันทึกโครงการ/กิจกรรม

1



คลิกเมนู  
บันทึกโครงการ/กิจกรรม

จะติดตามประเมินผลงานการดำเนินงาน  
การป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หน้าแรก > โครงการ > บันทึกแผน

บันทึกแผน » การบันทึกข้อมูลโครงการ/กิจกรรม/มาตร

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง  
อำเภอวังทอง  
จังหวัดพิษณุโลก

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แผนปฏิบัติงาน

กรรณารอก

อปท. เลือกปีงบประมาณที่ดำเนินการ

2561 - 2564

2561

ประเภทงาน

โครงการ

กิจกรรม

ฉบับ. เลือกปีงบประมาณที่ดำเนินการ

2561 - 2564

2561  
2562  
2563  
2564

ประเภทงาน

โครงการ  
 กิจกรรม  
 มาตราการ  
 แผนปฏิบัติการ

ดำเนินการในไตรมาส

1  
 2  
 3  
 4

สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการสอดคล้องกับกรอบแนวทาง ดังนี้

มีมติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
 มีมติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต  
 มีมติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและภารกิจมีส่วนร่วมของภาคประชาชน  
 มีมติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

มีมติที่สอดคล้องเพิ่มเติม (ถ้ามี)

มีมติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
 มีมติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต  
 มีมติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและภารกิจมีส่วนร่วมของภาคประชาชน  
 มีมติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ  
 งบประมาณตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน  บาท

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชน/ภาคประชาสังคม  
 ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้าง ส่วนท้องถิ่น  
 เด็กและเยาวชน  
 ประชาชน/ภาคประชาสังคม  
 สอนนักศึกษา  
 หน่วยงานภาครัฐ  
 หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ  
 หน่วยงานภาครัฐเอกชน

วัตถุประสงค์

คุณลักษณะ	
คุณลักษณะ	

หมายเหตุ

คุณลักษณะ	
คุณลักษณะ	

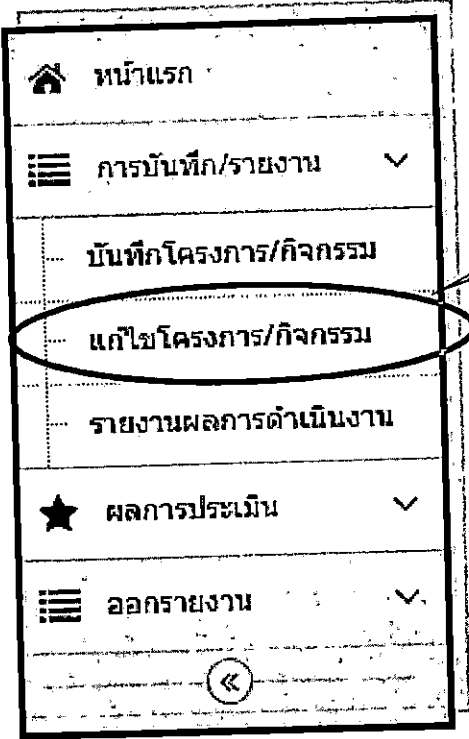
3 กรอกและระบายรายละเอียด  
ของโครงการ/กิจกรรม  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
การทุจริต

4 ปุ่มนี้จะบันทึก  
รายละเอียดโครงการนี้  
และกลับไปสู่หน้าแรก

ปุ่มนี้จะบันทึกรายละเอียด  
โครงการนี้และกลับไปสู่  
เมนูบันทึกโครงการอีกครั้ง

เมื่อต้องการล้างข้อมูล  
รายละเอียดโครงการที่กรอกไว้

# 7. การแก้ไขโครงการ/กิจกรรม



1  
คลิกเมนู  
แก้ไขโครงการ/กิจกรรม

2  
จะปรากฏ  
ตารางรายชื่อโครงการ/  
กิจกรรมทั้งหมดของ อปท.

และติดตามประเมินผลงานการดำเนินงาน  
การป้องกันมลพิษทางอากาศขององค์กรส่วนท้องถิ่น (ver.1:1)

หน้าแรก > การบันทึก/รายงาน > แก้ไขโครงการ/กิจกรรม

แก้ไขโครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง อำเภอร่อง จังหวัด พิจิตร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง อำเภอร่อง

บันทึกข้อมูลแล้วจำนวน 53 รายการ

ลำดับที่	ประเภทงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	งบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	สอดคล้อง	ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				ประสงค์ดำเนินการ
1	โครงการ	โครงการ "ฝึกอบรมเฝ้าระวังคุณภาพอากาศขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง"	200,000	มีผลที่ 1	2561	2562	2563	2564	
2	โครงการ	โครงการ "อบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง"	20,000	มีผลที่ 1	2561	2562	2563	2564	
3	มาตรการ	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง"	0	มีผลที่ 1	2561	2562	2563	2564	
4	กิจกรรม	กิจกรรม "ให้ความรู้เรื่องการป้องกันมลพิษทางอากาศให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง"	0	มีผลที่ 1	2561	2562	2563	2564	

หน้าแรก > การบันทึก/รายงาน > แก้ไขโครงการ/กิจกรรม

แก้ไขโครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติ/จัดงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง อำเภอวังทอง

บันทึกข้อมูลแล้วจำนวน 53 รายการ

ลำดับที่	ประเภทงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	งบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	ยอดคล่อง	ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.	ปีงบประมาณ พ.ศ.	ปีงบประมาณ พ.ศ.	ปีงบประมาณ พ.ศ.	ประวัติดำเนินการ
1	โครงการ	โครงการ "ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง"	200,000	มิลล์ที่ 1	2561	2562	2563	2564		
2	โครงการ	โครงการ "อบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้นักเรียนผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง"	20,000	มิลล์ที่ 1	2561	2562	2563	2564		
3	มาตรการ	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง"	0	มิลล์ที่ 1	2561	2562	2563	2564		
4	กิจกรรม	กิจกรรม "ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง"	0	มิลล์ที่ 1	2561	2562	2563	2564		

3

คลิกเพื่อแก้ไขรายละเอียดโครงการ

หากคลิกจะลบโครงการ

หากมีสัญลักษณ์นี้กำกับโครงการใด แสดงว่าสำนักงาน ป.ป.ช. ปฏิเสธโครงการดังกล่าว เนื่องจากไม่สอดคล้องกับมิติที่กำหนด

หากมีสัญลักษณ์นี้กำกับโครงการใด แสดงว่าสำนักงาน ป.ป.ช. รับรองโครงการดังกล่าวว่าสอดคล้องกับมิติที่กำหนด

4

### จะปรากฏหน้าจอรายละเอียดการแก้ไขโครงการ

แก้ไขแผน > การแก้ไขข้อมูลโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลผดุง  
อำเภอวังทอง  
จังหวัดพิษณุโลก

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติงาน

โครงการ "ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผดุง"

อปท. เลือกปีงบประมาณที่ดำเนินการ

2561 - 2564

2561  
2562  
2563  
2564

ประเภทงาน

โครงการ  
 กิจกรรม  
 มาตรการ  
 แนวปฏิบัติงาน

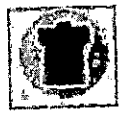
แก้ไขรายละเอียด

บันทึกการแก้ไข

5

คลิกปุ่มเมื่อแก้ไขเรียบร้อย

หากต้องการลบโครงการให้คลิกสัญลักษณ์ แล้วให้คลิกตกลง



จะปรากฏข้อความเตือนตามภาพ

localhost ขอท้าว  
คุณต้องการลบโครงการ ใช่ หรือ ไม่ ?

ตกลง ยกเลิก

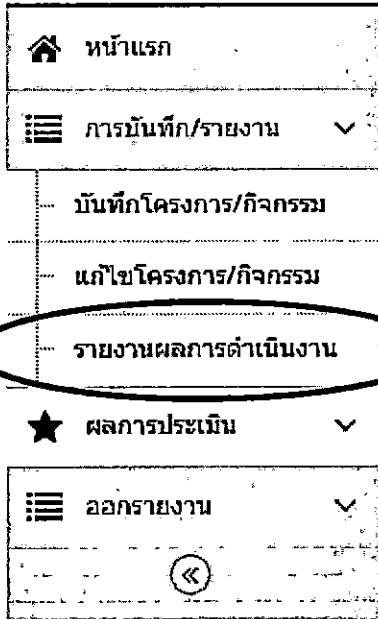
งานของ องค์การบริหารส่วนตำบลผดุง อำเภอ วังทอง จังหวัด พิษณุโลก

เดือนของ อำเภอ วังทอง

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	งบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	ข้อคิดเห็น	ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.	ประสงค์ดำเนินการ
ฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผดุง	200,000	มีดีที่ 1	2561 2562 2563 2564		
แผนรณรงค์ วิจัยธรรม ไร่ในกตสผดุงผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วน	20,000	มีดีที่ 1	2561 2562 2563 2564		
ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลผดุง	0	มีดีที่ 1	2561 2562 2563 2564		

## 8. การรายงานผลการดำเนินงาน

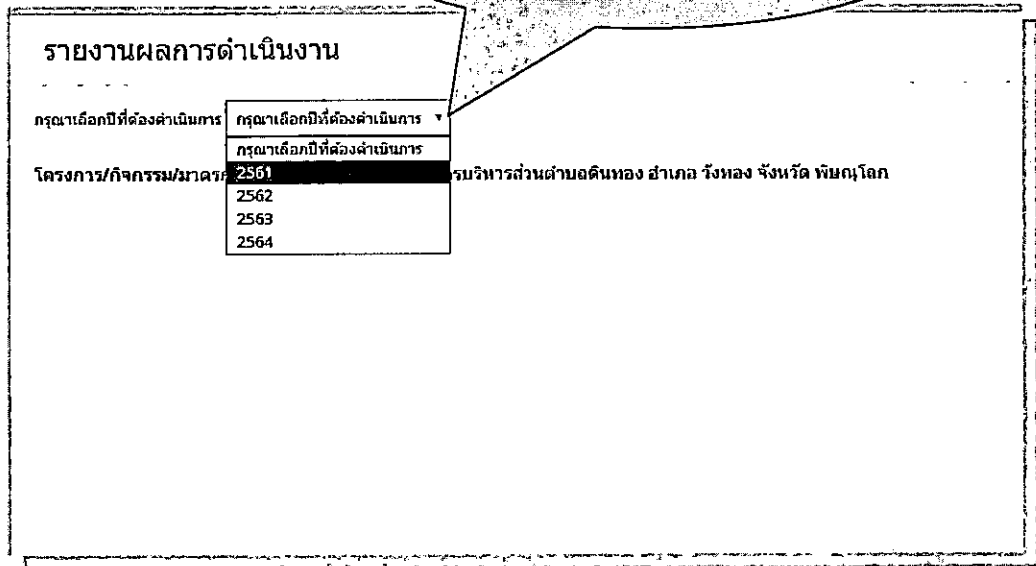
1



คลิกเมนู  
รายงานผลการดำเนินงาน

2

จะปรากฏ  
หน้ารายงานผล โดยให้คลิก  
รายงานผลประจำปีงบประมาณใด





จะปรากฏหน้าจอดังภาพ  
 เมื่อคลิกปุ่มประมาณที่จะรายงานผล  
 จะปรากฏรายละเอียดสถานะ  
 ของทุกโครงการ

จะติดตามประเมินผลงานการดำเนินงาน  
 การป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ver.1.1)

หน้าแรก > การป้ดการงาน > รายงานผลการดำเนินงาน

รายการโครงการ

ค้นหาเลือกปีที่ต้องดำเนินการ 2561

โครงการ/กิจกรรม/ภาคการงาน/แบบปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง อำเภอวังทอง

บันทึกข้อมูลแล้วจำนวน 53 รายการ

รอบการรายงาน

= รายงานแล้ว  = ยังไม่รายงาน

สถานะ

= ยังไม่รายงานผล  = อยู่ระหว่างดำเนินการ

= ดำเนินการแล้วเสร็จ  = ไม่สามารถดำเนินการได้

ออกรายงาน

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/ภาคการงาน/แบบปฏิบัติงาน	สอดคล้อง	งานงบประมาณ			สถานะ	รวมการรายงาน	
			งบเบือง ง/งบ	ค่างบงบ/งบ งบ/งบ	ค่างบงบ งบจริง		6 เดือน	12 เดือน
1	โครงการ "ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง"	สอดคล้อง	200,000	20,000	7,960	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2	โครงการ "อบรมส่งเสริมคุณธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง"	สอดคล้อง	20,000	20,000	16,839	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง"	สอดคล้อง	0	0	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>


**คลิกสัญลักษณ์** **เพื่อรายงานผล**  
**รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน**

4

**องค์การบริหารส่วนตำบลดอนดาเพชร อำเภอ พนมทวน**

บันทึกข้อมูลแล้วจำนวน 19 รายการ

**รวมการรายงาน**

= รายงานแล้ว  = ยังไม่รายงาน

**สถานะ**

= ยังไม่รายงานผล  = อยู่ระหว่างดำเนินการ

= ดำเนินการแล้วเสร็จ  = ไม่สามารถดำเนินการได้

ออกรายงาน 

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/โครงการแบบบัญชี	สอดคล้อง	จำนวนงบประมาณ			สถานะ	รวมการรายงาน	
			แผนปีงบประมาณ	ตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ	ตามที่เบิกจ่ายจริง		6 เดือน	12 เดือน
1	โครงการส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ผู้บริหารสภาท้องถิ่น ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนดาเพชร	มีมติที่ 1	10,000	0	0	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	โครงการจัดอบรมการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่ผู้บริหาร สภาท้องถิ่น ข้าราชการ และประชาชนใน อบต.ดอนดาเพชร	มีมติที่ 1	15,000	0	0	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ในกลุ่มเด็กและเยาวชน	มีมติที่ 1	50,000	0	0	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	กิจกรรม ประชาชนเจตจำนงต่อผ่านทางทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น	มีมติที่ 2	0	0	0	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ติดตามประเมินผลงานการดำเนินงาน  
ป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ver.1.1)

## โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ผู้บริหารสภาท้องถิ่น ๖ ตำบลอนตาเพชร

๒ 2562

ประเภทงาน  
๑ โครงการ

สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการสอดคล้องกับกรอบแนวทาง ดังนี้  
๑ มีมติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มีผลที่สอดคล้องเพิ่มเติม (ถ้ามี)  
งบประมาณ (วงเงินตามแผนพัฒนาท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
๑ ดำเนินการโดยใช้งบประมาณ จำนวน 10,000 บาท

งบประมาณ (วงเงินตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
จำนวน  บาท

การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
จำนวน  บาท

บรรจุไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/แผนการดำเนินงาน

สถานะการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

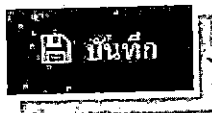
- อยู่ระหว่างดำเนินการ (โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือที่ยังไม่ได้ดำเนินการแต่มีแผนว่าจะดำเนินการในปีงบประมาณนี้)
- ดำเนินการแล้วเสร็จ (โครงการที่ดำเนินการเสร็จสิ้น หรือมีการดำเนินการต่อเนื่องทั้งปีงบประมาณ)
- ไม่สามารถดำเนินการได้ (โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ภายในปีงบประมาณนี้)

หมายเหตุ

5

รายงานรายละเอียด  
สถานะการดำเนินงานตามรอบ  
ประจำปีทุกปี

6



คลิกปุ่มเพื่อรายงานผล  
เรียบร้อยแล้ว

หากรายงานผลการดำเนินงานแล้ว และต้องการออกรายงานสรุป  
สถานะรายโครงการให้ดำเนินการตามขั้นตอนที่ 7 ต่อไป

7

คลิกเมนู  
รายงานผลการดำเนินงาน

หน้าแรก

การบันทึก/รายงาน

บันทึกโครงการ/กิจกรรม

แก้ไขโครงการ/กิจกรรม

**รายงานผลการดำเนินงาน**

ผลการประเมิน

ออกรายงาน

รายงานผลการดำเนินงาน (ver.1.1)

Logout ชื่อ: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของ

รายงานผลการดำเนินงาน

บันทึกข้อมูลแล้วจำนวน 53 รายการ

รวมการรายงาน

= รายงานแล้ว  = ยังไม่รายงาน

สถานะ

= ยังไม่รายงานผล  = อยู่ระหว่างดำเนินการ

= ดำเนินการแล้วเสร็จ  = ไม่สามารถดำเนินการได้

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมแบบไม่มีจัด	สอดคล้อง	จำนวนงบประมาณ		สถานะ	รอบการรายงาน	
			แบบไม่จัดทำ	ตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ		6 เดือน	12 เดือน
1	โครงการ "ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง"	มีสีที่ 1	200,000	7,960	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	โครงการ "อบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง"	มีสีที่ 1		16,839	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	มาตรการ "ส่งเสริมการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรบริหารส่วนตำบลวังทอง"			0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ออกรายงาน

8

คลิกปุ่ม ออกรายงาน  
สามารถออกรายงานรูปแบบไฟล์  
Microsoft Excel เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

# 9: ผลการประเมิน

## ผลการประเมิน

เป็นเมนูที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จัดทำขึ้นมีผลการประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. กี่คะแนน

**1** คลิกเมนู ผลการประเมิน

**2** เลือกปีที่เริ่มแผน

**3** ผลการประเมินของ สำนักงาน ป.ป.ช.

ผลการประเมิน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนคาเพชร อำเภอเมือง จังหวัด กาญจนบุรี

ผลการประเมินประจำปี 2562

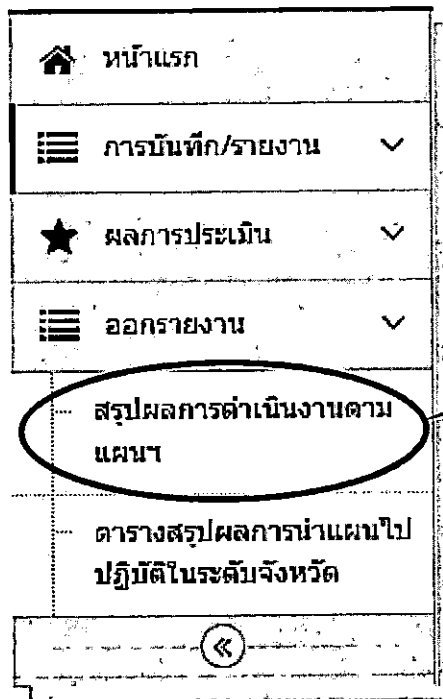
ลำดับ	อปท.	หน่วยงาน	คะแนน SAR				รวม
			ปี 1	ปี 2	ปี 3	ปี 4	
1	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนคาเพชร (6710906)	คะแนน SAR	40	60	38	29	167
		ผลประเมิน	22	60	35	20	157
		งบประมาณ (บาท)	75000	15000	30000	110000	230000
		จำนวนรวมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	3	6	5	4	18

## 10. การออกรายงาน

### การออกรายงาน

การออกรายงานมี 2 ประเภท ได้แก่ สรุปผลการดำเนินงานตามแผน และตารางสรุปผลการนำแผนไปปฏิบัติในระดับจังหวัด

#### 10.1 การออกรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผน



1

คลิกเมนู  
สรุปลงการดำเนินงานตามแผนฯ

2

หน้าจอแสดงผลการดำเนินการตามแผน

จะติดตามประเมินผลการดำเนินงาน  
การป้องกันกาทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ver.1.1)

เลขที่  
แจ้งปฏิกรงการส่วนส่นท้องถิ่น

หน้าแรก > ปฏิกรงการประเมินผลการดำเนินงาน > แสดงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ

แสดงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ

โครงการงบประมาณ (ตามแผนหลักท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

midt 1		midt 2		midt 3		midt 4		รวม 4 midt	
โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
15	480,000	16	30,000	13	30,000	9	203,000	53	763,000

แสดงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ

โครงการงบประมาณ (ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ลำดับ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	ลำดับ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
15	480,000	16	30,000	13	30,000	9	203,000	53	763,000

โครงการงบประมาณ (ตามข้อบัญญัติสภาเมือง/มติคณะกรรมการส่วนท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ลำดับ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	ลำดับ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
15	130,000	16	30,000	9	30,000	53	153,000	53	343,000

การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ลำดับ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	ลำดับ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
480,000	130,000	24,799	30,000	30,000			

3

หน้าจอรายละเอียดผลการดำเนินการตามแผนระบบจะคำนวณปีงบประมาณล่าสุดที่รายงานตามหัวข้อ ซึ่งสามารถเปลี่ยนรอบและปีงบประมาณที่คำนวณได้ หากจะนำข้อมูลหน้านี้ไปใช้ประโยชน์ ให้คลิกขวาที่หน้าจอ >> คลิกที่ Print (พิมพ์)

สถานะโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

โครงการทั้งหมด	งบฯในข้อบัญญัติสภาเมือง/มติ/แผนส่วนท้องถิ่น
53	53

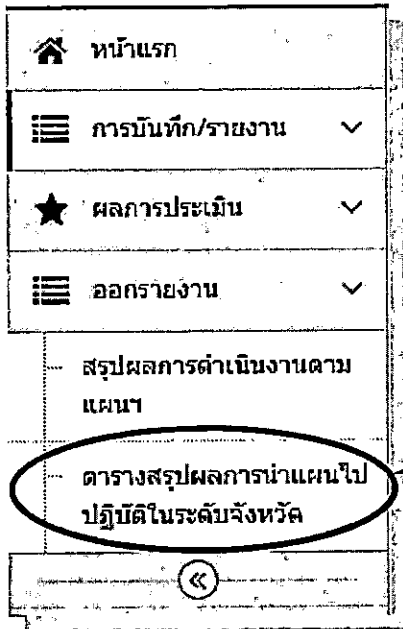
แสดงการรายงานผลการดำเนินงานไม่ใช้เงิน ระเบียบพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

โครงการทั้งหมด	งบฯในข้อบัญญัติสภาเมือง/มติ/แผนส่วนท้องถิ่น	อัตรารั้งดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	รวมทั้งสิ้น	โครงการที่ลดงบประมาณแล้ว	ดำเนินการตามแผนไม่ใช้เงิน
53	53	0	52	1	53	0	บาท

ตารางสรุปผลการดำเนินงานไม่ใช้เงินในฉบับ ส.บ.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

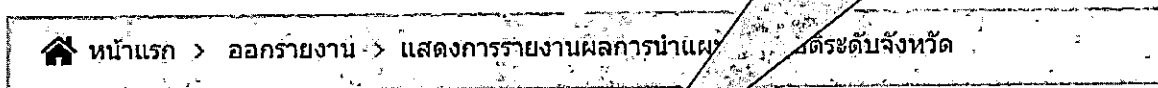
ชื่อโครงการ	งบ	โครงการตามแผน	ดำเนินการแล้ว	งบประมาณ		โดยส่วนราชการ	
				ตามแผน	ไม่ใช้ง	โครงการ	งบประมาณ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง...	1	15	3	480,000	0	20.00	0.00
	2	16	11	30,000	0	68.75	0.00
	3	13	2	30,000	0	15.38	0.00
	4	9	0	203,000	0	0.00	0.00
รวม		53	16	763,000	0	0.00	0.00

## 10.2 การออกรายงานตารางสรุปผลการนำแผนไปปฏิบัติในระดับจังหวัด

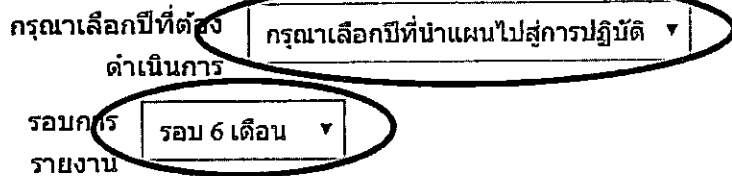


1  
คลิกเมนู  
ตารางสรุปผลการนำแผนไปปฏิบัติ  
ในระดับจังหวัด

2  
เลือกปีที่น่าแผนไปสู่การปฏิบัติ  
และรอบรายงาน



### แสดงการรายงานผลการนำแผนไปปฏิบัติระดับจังหวัด





3

ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน  
ป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ver.1.1)

แสดงการรายงานผลการดำเนินงานแบบภูมิตระดับจ

กรุณาเลือกปีงบประมาณ 2561

รวมการรายงาน รวม 12 เดือน

เมื่อเลือกปีที่น่าแผนไปสู่การปฏิบัติ  
และรอบรายงานแล้วจะปรากฏรายชื่อ  
อปท. ภายในจังหวัดทั้งหมดความีมีระดับ  
การนำแผนไปสู่การปฏิบัติมากที่สุดน้อยเท่าใด

ประจำปีงบประมาณ 2561

ลำดับ	ชื่ออปท.	ร้อยละ	ระดับการนำแผนไปปฏิบัติ ถึง 12 เดือน
อำเภอ เมืองพิษณุโลก			
1	เทศบาลตำบลบ้านดออง	100.00	มาก
2	เทศบาลตำบลท่าทอง	87.80	มาก
3	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าง	86.63	มาก
4	เทศบาลตำบลห้วยจรด	80.33	มาก
5	องค์การบริหารส่วนตำบลวัดเหล็ก	72.73	ปานกลาง
6	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่	70.00	ปานกลาง
7	องค์การบริหารส่วนตำบลจอมทอง	65.08	ปานกลาง
8	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์	63.33	ปานกลาง
9	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ยอด	50.00	ปานกลาง
10	องค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์	45.83	น้อย
11	องค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข	25.00	น้อย
12	องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง	24.42	น้อย
13	เทศบาลตำบลพยอม	0.00	ยังไม่รายงานผล
14	เทศบาลเมืองอรัญญิก	0.00	ยังไม่รายงานผล
15	องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำอู	0.00	ยังไม่รายงานผล

4

หากจะนำข้อมูลหน้านี้ไปให้ประโยชน์  
ให้คลิกขวาที่หน้าจอ >> คลิกที่ Print (พิมพ์)

## 11. ลืมรหัสผ่าน

### ลืมรหัสผ่าน

หากจำรหัสผ่าน Password เพื่อเข้าใช้งานระบบ e-PlanNACC  
ไม่ได้ ให้ดำเนินการดังภาพ

The image shows a screenshot of the e-PlanNACC login interface. At the top left is the NACC logo, followed by the text "e-PlanNACC" and "สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ". Below this is a "กรุณา Login" section with input fields for "Username" and "Password", and a "Login" button. A note below the login fields states: "\*กรณีเข้าสู่ระบบเป็นครั้งแรกไม่ต้องกรอกรหัสผ่าน ระบบจะให้กำหนดรหัสผ่านในขั้นตอนต่อไป". At the bottom, there is a link: "การติดตามแผนป้องกันการทุจริตของ อปท. สำหรับประชาชน".

Annotations on the screenshot:

- A speech bubble with the number "1" points to the "Login" button.
- A speech bubble with the text "คลิก ลืมรหัสผ่าน" points to the "Login" button.
- An oval highlights the text "ลืมรหัสผ่าน (สำหรับ อปท.)" at the bottom of the page.

1

คลิก  
ลืมรหัสผ่าน

ลืมรหัสผ่าน (สำหรับ อปท.)

การติดตามแผนป้องกันการทุจริตของ อปท.  
สำหรับประชาชน



# e-PlanNACC

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

🔍 ลืมรหัสผ่าน (สำหรับ อปท.)

กรอกรหัส อปท.  
7 หลัก

กรุณากรอก Username และ E-mail

username



Email



🔑 ขอรหัสผ่าน

กรอกอีเมลที่ระบุไว้  
ในข้อมูลพื้นฐาน

🏠 กลับไป Login

คลิก  
ขอรหัสผ่าน



# e -PlanNACC

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

🔍 ลืมรหัสผ่าน (สำหรับ อปท.)

กรุณากรอก Username และ E-mail

9999999

email @hotmail.com

🔑 ขอรหัสผ่าน.

รหัสผ่านใหม่คือ 9999999

กลับไป Login

5

ระบบสมัครรหัสผ่านใหม่  
ให้นำไปกรอกหน้า  
Login

คลิกเพื่อกลับไปหน้า  
Login

6

## 12.ประเด็นปัญหาและคำถามที่พบบ่อย

1. ถาม หากลงทะเบียนเข้าใช้งาน แต่เมื่อเข้าใช้งานครั้งต่อไประบบแจ้งว่า “ไม่พบผู้ใช้งาน” เกิดจากอะไร

ตอบ เกิดจากการกรอก Username หรือ Password ไม่ถูกต้องให้ดำเนินการศึกษารายละเอียดตามคู่มือฯ หน้า 9 และหน้า 28

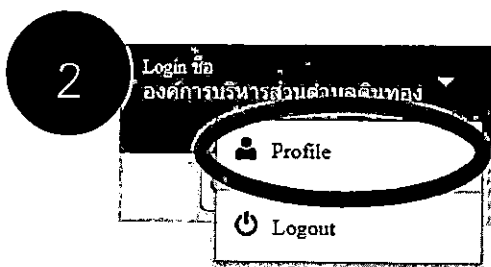
2. ถาม การบันทึกข้อมูลพื้นฐานในช่องรายได้ใช้ตัวเลขของปีงบประมาณใด  
ตอบ ใช้ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

3. ถาม E-mail จำเป็นต้องกรอกหรือไม่

ตอบ จำเป็นต้องกรอก เนื่องจากระบบจะใช้ตรวจสอบตัวตนของผู้ใช้งานเพื่อขอรับรหัสผ่าน (Password) ใหม่ หากลืมรหัสผ่าน

4. ถาม หากต้องการแก้ไขข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลที่ตั้ง ข้อมูลพื้นที่และผู้บริหาร และข้อมูลผู้ประสานงาน ต้องดำเนินการอย่างไร

ตอบ เมื่อเข้าระบบแล้ว ให้คลิกที่มุมขวาของหน้าจอ

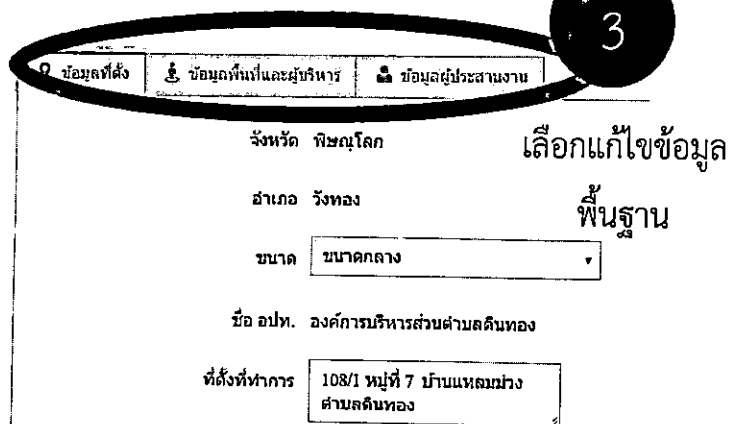


คลิกเลือก Profile

4



คลิกปุ่มบันทึก  
หากแก้ไขเสร็จแล้ว



3

เลือกแก้ไขข้อมูลพื้นฐาน

จังหวัด พิษณุโลก

อำเภอ รังทอง

ขนาด ขนาดกลาง

ชื่อ อปท. องค์การบริหารส่วนตำบลคันทอง

ที่ตั้งทำการ 108/1 หมู่ที่ 7 บ้านแหลมม่วง ตำบลคันทอง

5. ถาม เหตุใดจึงไม่สามารถบันทึกโครงการและรายงานผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ตอบ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะสามารถบันทึกโครงการและรายงานผลการดำเนินงานได้ตามปีงบประมาณที่แผนผ่านเกณฑ์เท่านั้น

6. ถาม หากต้องการพิมพ์รายงานในระบบต้องทำอะไร

ตอบ ศึกษารายละเอียดได้ที่หน้าที่ 22 และหน้าที่ 24-27

7. ถาม กรณีโครงการสอดคล้องหลายมิติจะบันทึกข้อมูลอย่างไร

ตอบ ให้คลิกเลือกเมนูบันทึกโครงการ จากนั้นเลือกมิติที่สอดคล้องเพิ่มเติม (ถ้ามี)

สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการสอดคล้องกับกรอบแนวทาง ดังนี้

- มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

**มิติที่สอดคล้องเพิ่มเติม (ถ้ามี)**

- มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

8. ถาม เมื่อโครงการของ อปท. ได้รับการแจ้งเตือนสัญลักษณ์ปฏิเสธโครงการ จะต้องดำเนินการอย่างไร



ตอบ ไม่ต้องรายงานผลการดำเนินงานในระบบ

9. ถาม ผลการนำแผนไปปฏิบัติกำหนดเกณฑ์ในการประมวลผลอย่างไร

ตอบ รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

ระดับมาก ร้อยละ 50 ขึ้นไป

ระดับมาก ร้อยละ 80 ขึ้นไป

ระดับปานกลาง ร้อยละ 20-49

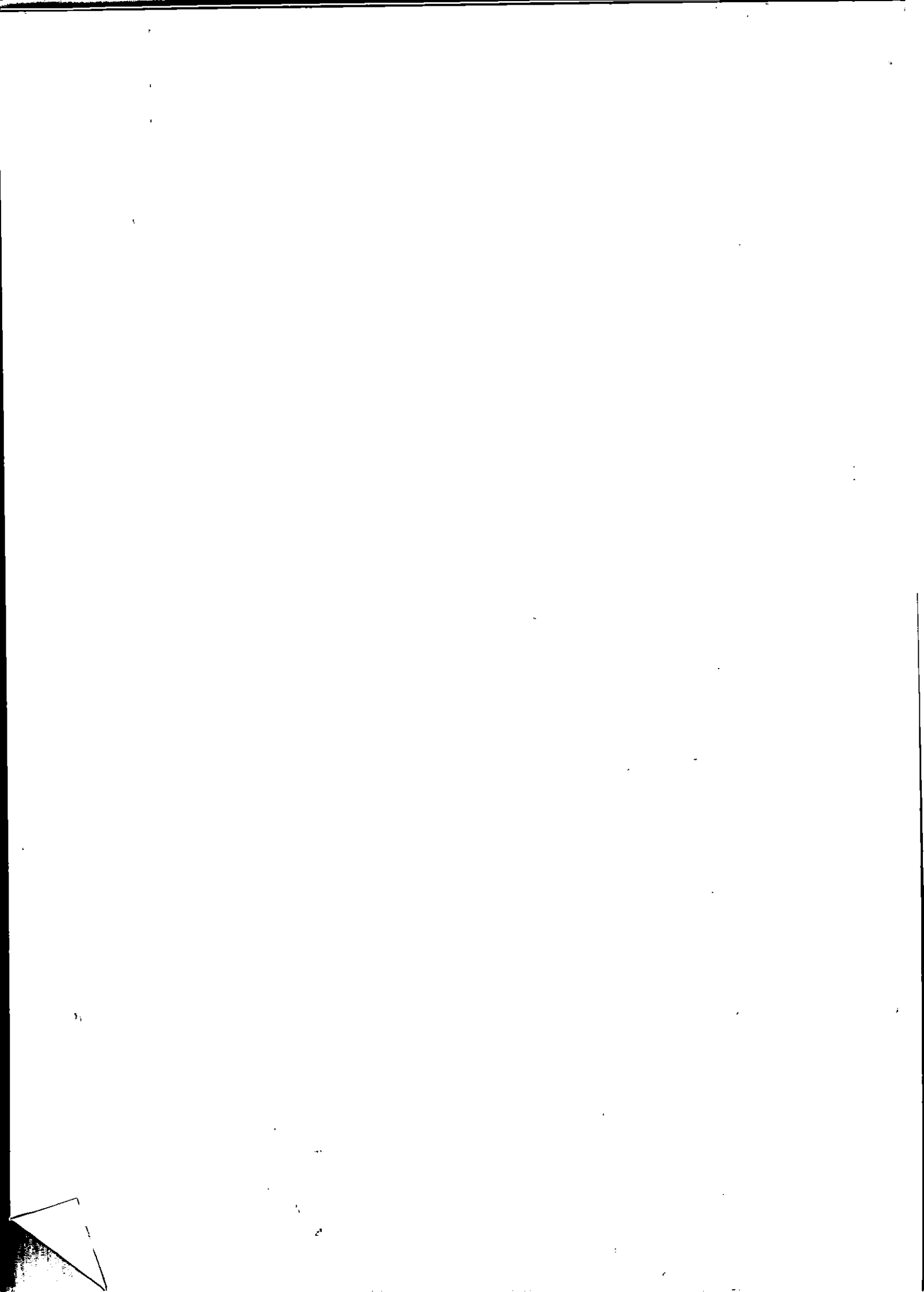
ระดับปานกลาง ร้อยละ 50-79

## ● ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

กรณีใช้งานระบบแล้วพบปัญหา เช่น บันทึกข้อมูลไม่ได้, หน้าจอระบบค้าง,  
ลิมรหัสผ่าน, แจ้งขอรหัสผ่านแล้วยังไม่ได้อีเมลล์ตอบกลับ, ไม่พบผู้ใช้งาน  
ติดต่อได้ที่ นายณัฐกร เมืองแก้ว เบอร์ 02-528-4800 ต่อ 3408

กรณีสอบถามการใช้งานระบบ ขั้นตอนการบันทึกข้อมูล

ติดต่อได้ที่ นายสถาเทพ อวยสวัสดิ์ เบอร์ 02-528-4800 ต่อ 7120







ที่ ปช ๐๐๑๓/ว ๐๐ ๗๓

วันที่ 26 พ.ค. 2562  
ถนนพหลโยธิน อำเภอเมือง  
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การติดตามประเมินผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวัง

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๑๓/ว ๐๐๑๐ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย วิธีการเข้าใช้งานระบบ E - PlanNACC จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ขอความร่วมมือท่านให้ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) พร้อมรายงานผลประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) โดยจัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ขอขอบคุณในความร่วมมือของท่านและขอแจ้งให้ทราบว่าหน่วยงานของท่านจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตผ่านเกณฑ์มาตรฐานเรียบร้อยแล้ว ขอให้ดำเนินการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ เพื่อทราบผลการดำเนินงานตามแผนฯ จึงขอความร่วมมือให้ดำเนินการตามขั้นตอนการติดตามประเมินผลการนำแผนไปปฏิบัติ ดังนี้

๑. บันทึกโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานของท่าน ซึ่งได้จัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. ลงในระบบ e-PlanNACC ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. [www.nacc.go.th](http://www.nacc.go.th)

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ โดยบันทึกรายงานผลปีละ ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน ภายในเดือนเมษายน และรอบ ๑๒ เดือน ภายในเดือนตุลาคม

๓. เตรียมพร้อมรับการนิเทศติดตามจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด  
ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดใช้รหัสสองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด) เป็นรหัสผู้ใช้งาน (Username) ในการเข้าระบบ e - PlanNACC ซึ่งท่านสามารถศึกษาวิธีการเข้าใช้งานระบบ e - PlanNACC และตรวจสอบรหัสผู้ใช้งาน (Username) ได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. [www.nacc.go.th](http://www.nacc.go.th) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

อนช. ๐๗๓. ๗๓  
สนว. ๗๗๘. ๗๓  
๖ ธันวาคม ๒๕๖๑  
ที่ ๗๓๗๓๐๐  
- ๖/๑๐/๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทิศ บัวศรี)  
รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

เพื่อโปรดทราบ/ น.ร.ป.  
ด้านในตรงตาม ป.ป.ช. นอ.  
(นายเฉลิมพล โกศลสมบูรณ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

129 พค 2562

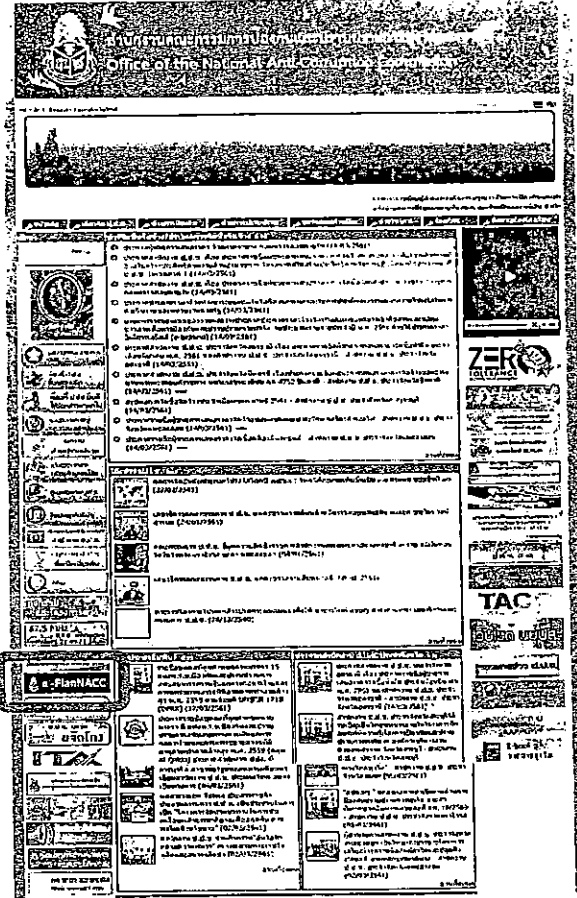
นางทองทิพย์ ๐๗๕  
๑๒  
๕๕ พค ๖๒

สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล  
โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐ ต่อ ๗๑๒๑ (นางสาวอรรณพ สิงเต)

# วิธีการเข้าใช้งานระบบ E-PlanNACC

## ขั้นตอนที่ ๑

- ๑.๑ ไปที่เว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th
- ๑.๒ คลิกที่แบนเนอร์ e PlanNACC ด้านซ้ายมือ



## ขั้นตอนที่ ๒ ดาวน์โหลดคู่มือการใช้งานระบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อศึกษาการใช้งาน

คลิกที่ปุ่ม "คู่มือการใช้งานระบบ E-PlanNACC" เพื่อดาวน์โหลดคู่มือ

คู่มือการใช้งานระบบ E-PlanNACC  
 Download >>>>

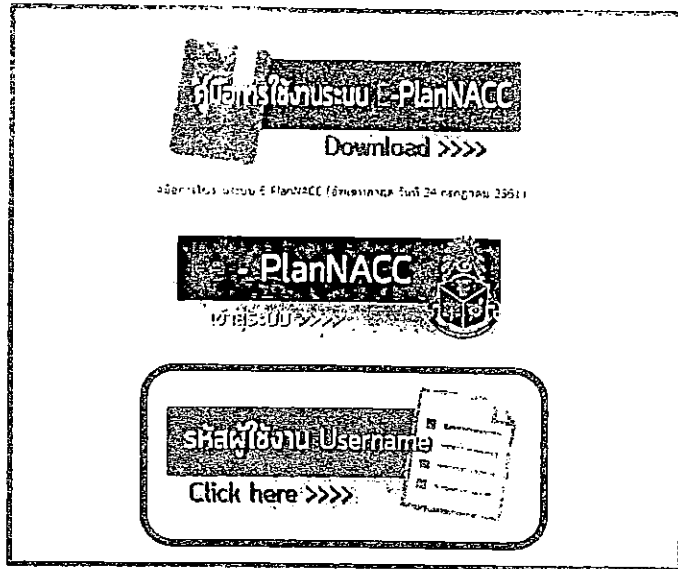
คู่มือการใช้งานระบบ E-PlanNACC (วันที่ตกลง วันที่ 24 กรกฎาคม 2561)

e-PlanNACC  
 เข้าสู่ระบบ >>>>

รหัสผู้ใช้งาน Username  
 Click here >>>>

ตอนที่ ๓ ตรวจสอบรหัสผู้ใช้งานระบบ E-PlanNACC

คลิกที่ปุ่ม "รหัสผู้ใช้งาน" จะเชื่อมโยงเข้าสู่หน้าเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ผู้ใช้งานสามารถตรวจสอบรหัสองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้โดยการเลือก "ประเภท อปท." "จังหวัด" และ "อำเภอ" แล้วกดปุ่มค้นหา ระบบจะแสดงรหัสเพื่อนำมาใช้เป็น รหัสผู้ใช้งาน ในระบบ E-PlanNACC

The screenshot shows a search form on the website of the Department of Local Administration. The form includes:
 

- Header: กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Department of Local Administration) and ค้นหา (Search).
- Navigation: หน้าแรก (Home), เกี่ยวกับเรา (About Us), ข่าวประชาสัมพันธ์ (Public Information), แลกเปลี่ยนความรู้ (Knowledge Exchange), ราคาสินค้า (Prices), and ติดต่อ (Contact).
- Form Title: รหัสองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Government Code).
- Fields:
  - รหัสอปท. (Local Government Code): [Text Input]
  - ชื่ออปท. (Local Government Name): [Text Input]
  - ประเภท อปท. (Local Government Type): [Dropdown Menu]
  - จังหวัด (Province): [Dropdown Menu]
  - อำเภอ (District): [Dropdown Menu]
- Button: ค้นหา (Search)

Handwritten notes and numbers:

- 70700889
- 02 528 6800 # 3406
- 0217 # 0084825 20 7126
- Handwritten signatures and initials.

ค่า. ลานสีเหลือง จะเป็น รหัสสาขาที่ ๖1 เริ่ม นำมาใช้เป็น รหัสผู้ใช้ ในโปรแกรม E-PlanNACC

รหัสองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผลการค้นหา

รหัสสาขา	ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	อำเภอ	จังหวัด
6810304	องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะกลาง	เกาะลันตา	กระบี่
6810305	องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลันตาน้อย	เกาะลันตา	กระบี่
6810302	องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลันตาใหญ่	เกาะลันตา	กระบี่
6810306	องค์การบริหารส่วนตำบล คลองยาง	เกาะลันตา	กระบี่
6810303	องค์การบริหารส่วนตำบล ศาลาด่าน	เกาะลันตา	กระบี่

◀ ข้อมูลที่ 1 - 5 จาก 5 ▶▶

ขั้นตอนที่ ๔ เข้าใช้งานระบบ E-PlanNACC

คลิกที่ปุ่ม "เข้าสู่ระบบ" เพื่อเข้าใช้ระบบ E-PlanNACC

คู่มือการใช้งานระบบ E-PlanNACC

Download >>>>

คู่มือการใช้งานระบบ E-PlanNACC (ดำเนินการตาม วันที่ 24 กรกฎาคม 2561)

PlanNACC

เข้าสู่ระบบ >>>>

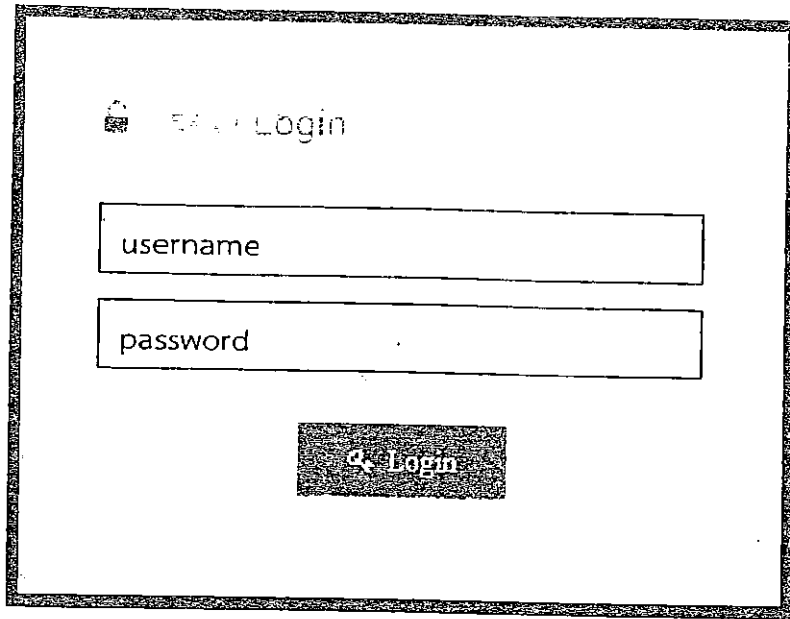
รหัสผู้ใช้งาน Username

Click here >>>>

68

## ขั้นที่ ๕ Login เข้าสู่ระบบ E-PlanNACC ตามคู่มือการใช้งาน

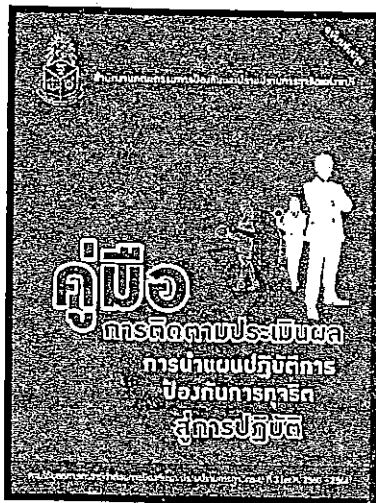
นำรหัสที่ได้จากหนังสือคู่มือการลงทะเบียนระบบ E-PlanNACC มากรอกที่ช่อง Username และ Password ในครั้งแรกไม่ต้องกรอกรหัสผ่าน (Password) สามารถกดปุ่ม Login เพื่อเข้าใช้งาน



ศึกษาคู่มือการติดตามประเมินผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติได้ที่

[https://www.nacc.go.th/ewtadmin/ewt/nacc\\_web/download/LocalActionPlan๒๕๖๑\\_๒๕๖๔/HANDBOOKmoniterRED.pdf](https://www.nacc.go.th/ewtadmin/ewt/nacc_web/download/LocalActionPlan๒๕๖๑_๒๕๖๔/HANDBOOKmoniterRED.pdf)

คลิกรูปปกแบนเนอร์



หรือสแกน QR Code

